



LEKA KOMMUNE MØTEBOK

KOMMUNESTYRE

Møtested: **Lekatun** Dato: **27.02.14** Tid: **1030 - 1540**

Til stede: Per Helge Johansen, Ole Kr. Holand, Kjetil Bjørnstad, Trond C. Hiller, Tore Hagen, Else M. Nordaune Garnes, Karen E. H. Jakobsen, Ole Annfinn Helmersen, Aina Hege Haug, Arnfinn Holand, Vivian Laugen, Silje Fjellseth, Mari-Anne Hoff

Forfall: *Leif Rune Jensen, Åsmund Nilsen*

Møtende vara: Bjørn Terje Hansen,
Jostein Reppen – sak 01/14

Forfall vara: *June J. N. Hagen*

Andre: Tove Kvaløy, konst. rådmann
Beathe Mårvik, formannskapssekretær

Saker behandlet: NR: SAKSTITTEL:

01	Endring av vedtekter Leka barnehage
02	Endring av vedtekter Leka musikk- og kulturskole
03	Reglement for godtgjøring til folkevalgte
04	Fastsetting av festeavgift
05	Kontrollutvalgets årsrapport for 2012 til kommunestyret
06	Skatteoppkreverfunksjonen 2012
07	Kontrollutvalgets årsrapport for 2013 til kommunestyret
08	Utlysning av ledige stillinger
09	Konstituering rådmann
10	Skolelunsjordning
11	Omorganisering av Leka barne- og ungdomsskole og Leka barnehage t ppvekstsenter
12	Reguleringsplan Frøvik og Frøvikøya – behandling av innspill og godkje av plan
13	Kommunereform - samarbeid Ytre Namdal
14	Årsmelding Regionalt fond Ytre Namdal 2013
15	Reiselivsstrategi Ytre Namdal
16	Grunnlovsfesting av lokaldemokratiet

Møtebok godkjent, Leka_____ / _____



LEKA KOMMUNE MØTEBOK

KOMMUNESTYRE

Møtested: Dato: Tid:
Lekatun 27.02.14 1030 - 1540

Dagsorden:

1. Det forelå ingen merknader til innkalling og sakliste.
2. Tre tilleggssaker var lagt ut på hjemmesiden 26.02 – og ble tatt opp til behandling som sak 14-16.
3. Silje Fjellseth og Bjørn Terje Hansen ble valgt til å underskrive møteprotokollen.
4. Sak 10 ble behandlet etter sak 01/14.
5. Kommunestyrets medlemmer dro til Lekamøya Spiseri og spiste lunsj på Felleskjøpets demonstrasjonsdag.
6. Mari-Anne Hoff hadde levert en interpellasjon, den ble tatt til slutt i møtet.
7. Trond C. Hiller og Else M. N. Garnes ble innvilget permisjon kl. 1530, og fratrådte før ordførers svar til interpellanten.

Orienteringer:

1. Vannforvaltning
2. Sigmund Alsaker – samarbeid Museet midt og reiseliv. Meldt forfall – orientering gikk ut.
3. Partnerskapsavtalen og samarbeidet Region Namdal og HINT v/ prosjektleder Aina Hildrum – meldt forfall – orientering gikk ut.
4. Møte om ferjetilbudet. Møte med fergeselskap og fylkesråd på Leka.
5. Foreløpig resultat regnskap 2013

Referatsaker:

1. Eiendomsskatt i Leka kommune
-

Interpellasjon til ordfører i forbindelse med kommunestyrets møte 27. februar 2014:

Hva kan vi gjøre for å skape trygge og forutsigbare arbeidsforhold for ansatte i Leka kommune? Leka kommune er en av landets minste. Dette kan føre til at en i mange tilfeller ikke trenger mer enn deltidsstillinger for å bekle de forskjellige funksjoner.

Leka har tradisjonelt fulgt en nokså liberal praksis når det gjelder å la ansatte få permisjon for å prøve andre stillinger. En har også av og til imøtekommet ansatte som frivillig har ønsket seg deltid av private grunner. I tillegg kommer rettighets-permisjoner, som er nokså udiskuterbare, men som virker samme vei, svangerskap, utdanning osv. Sykefravær kommer i tillegg.

Historien har vist at i verste fall kan en av og til få rene Domino-effekten, som resultat av mer og mindre tilfeldige hendelser, der både to og tre personer blir berørt av valg som blir gjort av arbeidsgiver eller arbeidstaker.

Resultatet av dette kan fort bli mange deltidsstillinger og mange midlertidige arbeidsforhold.

Storsamfunnet har i betydelig grad fokusert på arbeidstakeres behov for hele stillinger og stadig satt fokus på verdien av at ansatte har forutsigbare arbeidsforhold.

Leka er et lite samfunn og det er lett å finne argumenter for at det er viktig at kommunen som største arbeidsgiver organiserer sin virksomhet slik at arbeidstakere flest kan føle at de har en sikker jobb.

Blir det jobbet konkret med å fylle opp stillingene til ansatte som har deltid og ønsker heltid?

Leka, 21. februar 2014

Mari-Anne Hoff
Kommunestyrerepresentant SV

Ordførers svar på interpellasjon:

Ufrivillig deltid er aldri særlig kjekt. Det er jo slik at allerede ansatte har fortrinnsrett til ledige stillinger i kommunen (de må selvfølgelig søke likevel) og etter det går det på kvalifikasjoner og ansiennitet. Kommunen har ikke råd til å opprette/ utvide stillinger fordi noen ønsker 100% jobb, men må og **skal** ha dette i tankene ved utlysning av stillinger. Når det er sagt er det jo også slik at ikke alle stillinger lar seg kombinere- spesielt innenfor turnusarbeid kan dette være utfordrende. Jeg tror nok Leka kommune prøver så godt det lar seg gjøre å legge til rette for de som ønsker å øke stillingsprosenten sin. Noen annen strategi for dette vet jeg ikke hvordan man skal legge. Kan være lurt å snakke med Tove om dette!

Internt notat til ordfører i forbindelse med interpellasjon fra Mari-Anne Hoff om deltidsstillinger; kommunestyremøte 27.2.2014.

En rekke av stillingene i kommunen er deltidsstillinger fordi det ikke er behov for eller økonomi til større hjemler.

Eksempelvis:

Skatteoppkrever 50 %

Helsesøster 50 %

Personalkonsulent 50 %

Næringskonsulent 50 %

Kulturkonsulent 50 %

IKT-konsulent 50 %

Sosialleder 50 %

Pedagogisk leder barnehage 60 %

Daglig leder SFO 40 %

Musikk- og kulturskoleleder 40 %

Eget valg:

En del av de kvinnelig ansatte har halv stilling, og har halv uførepensjon.

Likeledes er det en del kvinnelig ansatte innen skole og pleie og omsorg som har valgt å ha mindre enn hel stilling uten at det er uførhet som ligger til grunn.

Særskilt område; PLO og turnus:

De fleste hjelpepleierne har delstillinger – av disse er det en som fyller opp til hel stilling med arbeid på andre områder, og en ansatt som har halv stilling og halv uførepensjon.

Ved ledighet i stilling blir interne søkere tilbudt stillingsøkning såfremt det er mulig i forhold til å få turnus til å gå opp.

Stillingsandelene slås ikke alltid sammen, så det er en rekke små stillinger som er fordelt.

PLO-leder må forklare dette mer inngående dersom det er ønskelig.

Følgende stillinger har fast ansatt permisjon fra pga annet arbeid:

SFO-leder, 60 % stilling, permisjon utløper august 2014.

Sykepleier, 100 % stilling, permisjon utløper februar 2014.

Helsesøster, 50 % stilling, permisjon utløper august 2014.

Landbruksveileder, 100 % stilling, permisjon ut 2016.

Det er gjennomført medarbeidersamtaler i kommunen.

25.02.2014

Sak: Tittel:

01/14 Endring av vedtekter Leka barnehage

Silje Fjellseth – som saksbehandler - ble erklært inhabil i saken i hht forvaltningslovens § 6a, og fratrådte under behandlingen. Jostein Reppen tiltrådte som vara.

Votering: Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Vedlagte forslag til reviderte vedtekter for Leka barnehage vedtas som framlagt.

02/14 Endring av vedtekter Leka musikk- og kulturskole

Endringsforslag fra Arnfinn Holand:

Pkt 1 Musikk- og kulturskolen er administrativt underlagt rådmann.

Votering: Rådmannens forslag med endringsforslag fra Arnfinn Holand enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Vedlagte forslag til reviderte vedtekter for Leka musikk- og kulturskole vedtas.

Pkt 1 Musikk- og kulturskolen er administrativt underlagt rådmann.

03/14 Reglement for godtgjøring til folkevalgte

Forsalg fra Arnfinn Holand:

Saken utsettes.

Votering: Utsettelsesforslag fra Arnfinn Holand enstemmig vedtatt.

04/14 Fastsetting av festeavgift

Forslag fra Arnfinn Holand:

Saken utsettes.

Votering: Utsettelsesforslag fra Arnfinn Holand vedtatt med 8 mot 6 stemmer.

05/14 Kontrollutvalgets årsrapport for 2012 til kommunestyret

Votering: Kontrollutvalgets innstilling enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Kommunestyret tar Kontrollutvalgets årsrapport for 2012 til orientering.

06/14 Skatteoppkreverfunksjonen 2012

Votering: Kontrollutvalgets innstilling enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

1. Kommunestyret tar Skatteoppkreverens årsrapport for skatteregnskapet 2012 til orientering.
2. Kommunestyret tar Skatteetatens kontrollrapport 2012 vedr. skatteoppkreverfunksjonen i Leka kommune til orientering.

07/13 Kontrollutvalgets årsrapport for 2013 til kommunestyret

Votering: Kontrollutvalgets innstilling enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Kommunestyret tar Kontrollutvalgets årsrapport for 2013 til orientering.

08/14 Utlysing av ledige stillinger

Rådmann la fram endret innstilling:
Stilling som hjemmehjelp og hjelpepleier lyses ut.

Votering: Rådmannens endrede innstilling vedtatt med 13 mot 1 stilling.

VEDTAK:

Stilling som økonomileder lyses ut.
Stilling som landbruksleder lyses ut, ut vikarperioden.
Stilling som assisterende sykepleiesjef lyses ut.
Stilling som hjemmehjelp lyses ut.
Stilling som hjelpepleier lyses ut.

09/14 Konstituering rådmann

Votering: Ordførers innstilling enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Reidun Helmersen konstitueres som rådmann i Leka kommune i perioden 1.-31. mars 2014.

10/14 Skolelunsjordning

Forslag fra Ole Kr. Holand og Kjetil Bjørnstad:
Saken sendes tilbake til administrasjonen for utredning av andre mulige løsninger herunder antall dager og selvkost. «Overføring av forebyggende midler fra samhandlingsreformen» reduseres til 20.000,-.

Votering: Forslag fra Ole Kr. Holand og Kjetil Bjørnstad enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Saken sendes tilbake til administrasjonen for utredning av andre mulige løsninger herunder antall dager og selvkost. «Overføring av forebyggende midler fra samhandlingsreformen» reduseres til 20.000,-.

11/14 Omorganisering av Leka barne- og ungdomsskole og Leka barnehage til oppvekstsenter

Votering: Formannskapets innstilling enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Formannskapet har gjennomgått den økonomiske situasjonen. Administrasjonen bes utrede en administrativ samordning av skole og barnehage med tanke på å spare økonomi.

Teknisk etat bes foreta en tilstandsvurdering av Leka barnehage, med tanke på utbedring, samt se på mulighet for ombygging/utbedring av eksisterende areal på skolen, med tanke på samlokalisering.

12/14 Reguleringsplan Frøvik og Frøvikøya – behandling av innspill og godkjenning av plan

Votering: Formannskapets innstilling enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

I hht til delegasjonsreglementet § 3-14 og plan- og bygningsloven §§ 12-10,11 og 12 godkjennes framlagte reguleringsplan med foreslåtte reguleringsbestemmelser til reguleringsplan for Frøvik og Frøvikøya.

13/14 Kommunereform - samarbeid Ytre Namdal

Votering: Ordførers innstilling enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

1. Leka må være egen kommune og levere basistjenestene her.
2. Leka må løse større oppgaver i felleskap med nabokommunene,
3. Kystgruppen og Region Namdal. Samarbeide med Sør-Helgelad i arbeidet med næringslivsutvikling, Geopark, samferdsel og forsøke dra effekt av en større sirkel.
4. Med å bevare små kommuner som for eksempel Leka greier man å ta hele landet i bruk der hvor resursene er. Dermed bidrar vi i grunnlaget for utviklingen av service, tjenesteproduksjon og styrker næringslivet i hele regionen. Laksenæringen er et eksempel på en næring som har etablert seg langs kysten og som har lyktes blant annet fordi det var bosetting og infrastruktur på plass.
5. Arrangere ET ØYKOMMUNESEMINAR på Leka hvor vi inviterer like kommuner for å diskutere felles utfordringer.
6. Kommunestyret gjennomfører et arbeidsmøte snarest mulig, senest innen utgangen av april.

14/14 Årsmelding Regionalt fond Ytre Namdal 2013

Votering: Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Kommunestyret tar årsmeldingen for "Regionalt fond Ytre Namdal 2013" til orientering.

Kommunestyret ber om at det utarbeides en rapport, med formål å se om midlene over en 5-årsperiode har gitt arbeidsplasser.

Kystgruppen, under forutsetning av likelydende vedtak i kommunene Leka og Nærøy, bes om å få arbeidet gjennomført på vegne av de tre kommunene i Ytre Namdal.

15/14 Reiselivsstrategi Ytre Namdal

Votering: Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

1. Reiselivsstrategi for Ytre Namdal vedtatt av styret for Nyskaping og utvikling Ytre Namdal (NYN) 18.12.2013 tas til orientering.
2. Det forutsettes at NYN koordinerer og finansierer en vesentlig del av kommunenes andel i etableringen av lokalt turistkontor og oppfølging av strategiene på vegne av og i samarbeid med kommunene.

Rådmannen bes framlegge konkret sak når NYN har framskaffet opplysninger om de økonomiske forpliktelsene kommunene får gjennom etablering av et lokalt turistkontor og øvrig deltakelse i oppfølging av strategiene.

3. For øvrig vil de årlige kommunebudsjettene være bestemmende for muligheten til gjennomføring av de ulike tiltakene i reiselivsstrategien som krever økonomiske bidrag fra kommunen.

16/14 Grunnlovsfesting av lokaldemokratiet

Votering: Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Til stortingsrepresentantene

Det lokale folkestyret er en grunnstein i et levende og aktivt demokrati. Grunnloven av 1814 ivaretok ikke hensynet til at et fullverdig nasjonalt demokrati også må komme til uttrykk på det lokale planet. Manglende regulering av lokaldemokratiet står fortsatt som et hull i konstitusjonen. Forslag om grunnlovsfesting har tidligere vært foreslått av representanter fra alle partiene på Stortinget, men hittil har ingen fått det nødvendige flertall.

Ved markeringen av Grunnlovens 200-årsjubileum er det på tide å tette dette hullet. Stortinget skal nå stemme over tre ulike forslag om grunnlovsfesting av kommunalt selvstyre/lokaldemokrati. (Dokument 12:5 (2011□2012), Dokument 12:19 (2011□2012) og Dokument 12:26 (2011□2012)) Vi oppfordrer stortingsrepresentantene på det sterkeste til at det nå blir et nødvendig flertall for et av disse forslagene.

Leka, 27.02.14

Beathe Mårvik
f.sk.sekr.