



Utvalg: Kommunestyret
Møtested: Lekatun
Dato: 20.04.2017
Tidspunkt: 10:30

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 951 09 887. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Leka, 06.04.2017

Per Helge Johansen
ordfører

Solveig Slyngstad
rådmann

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Lukket	Arkiv- saksnr
PS 23/17	Felles skatteoppkrever i kommunene Leka, Vikna og Nærøy		2014/133
PS 24/17	Søknad om tilskudd til markering av Leka kirkes 150-årsjubileum 2017		2012/12
PS 25/17	Refusjon av kostnader ved graving - Leka sokn		2012/12
PS 26/17	Skatteoppkreverfunksjonen 2016		2013/199
PS 27/17	Søknad om fritak fra politiske verv - Therese Botnen		2014/139
PS 28/17	Delegering av barnehagemyndighet		2015/220
PS 29/17	Revidert møteplan 2017		2014/281

Referatsaker:

1. Invitasjon til prosjekt fornyelse og utvikling av lokaldemokratiet
2. Protokoll fra generalforsamlingen Namdalshagen AS
3. Ny fullmakt og samarbeidsavtale Helseplattformen Midt-Norge
4. Referat fra felles dialogmøte Bindal, Nærøy, Vikna og Leka

Orienteringssaker:

1. Prosess ny barnehage
2. Prosess fleksibolig



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Administrasjonsutvalg	3/17	04.04.2017
Formannskap	29/17	04.04.2017
Kommunestyret	23/17	20.04.2017

Felles skatteoppkrever i kommunene Leka, Vikna og Nærøy

Vedlegg:

- 1 Notat fra møte på Leka 19.10.16 mellom økonomiavdelingene i Vikna, Nærøy og Leka
- 2 Økonomioversikt skatteoppkreverfunksjon

Saksprotokoll i Formannskap - 04.04.2017

Votering: Rådmannens forslag enstemmig tilrådt.

Innstilling

1. Kommunestyret godkjenner at skatteoppkreverfunksjonen i kommunene Leka, Nærøy, Vikna samlokaliseres med felles kontorsted i Nærøy kommune.

Driften av skatteoppkreverfunksjonen organiseres etter kommunelovens § 28-1b administrativt vertskommunesamarbeid, underlagt rådmannen i Nærøy kommune. Delegasjon av myndighet skjer etter samme lovs § 28-1b, pkt. 3.

Leka kommunestyre gir i samsvar med § 28-1b, pkt. 3 i kommuneloven, instruks til rådmannen i Leka kommune om å delegere myndighet som nevnt i § 28-1b, pkt. 1 til rådmannen i Nærøy kommune.

Det reelle behovet for å ivareta skatteoppkreveroppgavene, anslås til omkring 20 prosent stilling.

Leka kommune avgir den formelle skatteoppkreverfunksjonen til felleskontoret i Nærøy kommune, med lønnskostnad tilsvarende 20 prosent stilling.

2. Arbeidsgiverkontrollen videreføres som i dag inntil Leka kommune har kompetanse på plass til å ivareta tjenesten. Leka kommune vil også kunne tilby å gjennomføre arbeidsgiverkontrollen til Nærøy og Vikna kommuner. En felles arbeidsgiverkontroll

vil innebære en stillingsandel på minimum 50 % og lokaliseres til Leka kommune som arbeidsgiver.

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalg - 04.04.2017

Votering: Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak

1. Kommunestyret godkjenner at skatteoppkreverfunksjonen i kommunene Leka, Nærøy, Vikna samlokaliseres med felles kontorsted i Nærøy kommune.

Driften av skatteoppkreverfunksjonen organiseres etter kommunelovens § 28-1b administrativt vertskommunesamarbeid, underlagt rådmannen i Nærøy kommune. Delegasjon av myndighet skjer etter samme lovs § 28-1b, pkt. 3.

Leka kommunestyre gir i samsvar med § 28-1b, pkt. 3 i kommuneloven, instruks til rådmannen i Leka kommune om å delegere myndighet som nevnt i § 28-1b, pkt. 1 til rådmannen i Nærøy kommune.

Det reelle behovet for å ivareta skatteoppkreveroppgavene, anslås til omkring 20 prosent stilling.

Leka kommune avgir den formelle skatteoppkreverfunksjonen til felleskontoret i Nærøy kommune, med lønnskostnad tilsvarende 20 prosent stilling.

2. Arbeidsgiverkontrollen videreføres som i dag inntil Leka kommune har kompetanse på plass til å ivareta tjenesten. Leka kommune vil også kunne tilby å gjennomføre arbeidsgiverkontrollen til Nærøy og Vikna kommuner. En felles arbeidsgiverkontroll vil innebære en stillingsandel på minimum 50 % og lokaliseres til Leka kommune som arbeidsgiver.

Rådmannens forslag til vedtak

1. Kommunestyret godkjenner at skatteoppkreverfunksjonen i kommunene Leka, Nærøy, Vikna samlokaliseres med felles kontorsted i Nærøy kommune.

Driften av skatteoppkreverfunksjonen organiseres etter kommunelovens § 28-1b administrativt vertskommunesamarbeid, underlagt rådmannen i Nærøy kommune. Delegasjon av myndighet skjer etter samme lovs § 28-1b, pkt. 3.

Leka kommunestyre gir i samsvar med § 28-1b, pkt. 3 i kommuneloven, instruks til rådmannen i Leka kommune om å delegere myndighet som nevnt i § 28-1b, pkt. 1 til rådmannen i Nærøy kommune.

Det reelle behovet for å ivareta skatteoppkreveroppgavene, anslås til omkring 20 prosent stilling.

Leka kommune avgir den formelle skatteoppkreverfunksjonen til felleskontoret i Nærøy kommune, med lønnskostnad tilsvarende 20 prosent stilling.

2. Arbeidsgiverkontrollen videreføres som i dag inntil Leka kommune har kompetanse på plass til å ivareta tjenesten. Leka kommune vil også kunne tilby å gjennomføre arbeidsgiverkontrollen til Nærøy og Vikna kommuner. En felles arbeidsgiverkontroll vil innebære en stillingsandel på minimum 50 % og lokaliseres til Leka kommune som arbeidsgiver.

Hjemmel for vedtak

Saksopplysninger

Siden først på 2000 – tallet har interkommunalt samarbeid mellom kommunene i Ytre Namdal og delvis Bindal kommune jevnlig vært satt på dagsorden. Her kan bl.a. vises til et omfattende arbeid i perioden 2002 – 2005 i regi av Kystgruppen hvor Utviklingssenteret på Finnsnes i samarbeid med Bedriftskompetanse i Bodø utredet og anbefalte forpliktende samarbeid på en rekke områder. Imidlertid har det vist seg svært vanskelig å gjennomføre anbefalingene i praksis. Felles barnevern for kommunene Leka, Nærøy, Vikna er det eneste området som ble vedtatt og iverksatt (fra 2005 med Vikna som vertskommune).

Lokalisering av oppgaver/kontor må kunne sies å ha vært/og fortsatt er det største hinderet for å få gjennomført en større samordning/sammenslåing av oppgaver/funksjoner.

Det er gjennomført en prosess blant de som i dag arbeider innenfor dette området i de tre kommunene med henblikk på en samordning av tjenesten. Ansatte er omforent om at denne funksjonen samordnes/samlokaliseres.

Vurdering

Kommunene er i stor endring med stadig større krav til effektivitet, kvalitet i tjenestene og god økonomistyring. For å løse dette kravet – som et alternativ til kommunesammenslåing - vil det være behov for å se på nye samarbeidsløsninger innenfor mange tjenesteområder mellom kommunene.

Rådmennene i kommunene i Leka, Nærøy, Vikna er samstemte om at det interkommunale samarbeidet i regionen er viktig. Når Nærøy kommune foreslås som vertskommune for skatteoppkreverfunksjonen, er dette ut fra praktiske hensyn.

Funksjonen har forholdsvis liten publikumskontakt, men det kan likevel være aktuelt med faste kontordager i Leka og Vikna i en periode.

Alle tre kommunene kjøper i dag arbeidsgiverkontrollen av Namsos kommune. I en overgangsperiode vil det fortsatt måtte påregnes noe kjøp.

Det forutsettes at samordningen gir en bedre tjeneste som er mindre sårbarhet, bedre effektivitet og reduserte kostnader.

Alle ansatte i skatteoppkreverfunksjonen i de tre kommunene har vært involvert i prosessen som ligger til grunn for denne saken.

Det er enighet om at skatteoppkreveren i Vikna blir skatteoppkrever i den nye samordna enheten.

Det kan også nevnes at Skatteetaten v/Skatt Midt-Norge i mail av 20.12.2016 er udelt positiv til at de tre kommunene i Ytre Namdal foreslår å etablere felles SKO-funksjon.

Konklusjon / tilråding

I hht innstilling.

Leka, 29.03.2017

Solveig Slyngstad
rådmann

NOTAT FRA MØTE PÅ LEKA DEN 19.10.2016 MELLOM ØKONOMIAVDELINGENE I VIKNA, NÆRØY OG LEKA

Eventuell ny organisering av Skatteoppkrever-funksjonen (inkl. arbeidsgiverkontrollen)

Dagens ressurser:	Vikna kommune	1,5 stilling
	Nærøy kommune	1,5 stilling
	(Til sammen	3,0 stilling fordelt på 4 personer)
	Leka kommune	0,5 stilling
	Til sammen	3,5 stilling fordelt på 5 personer
I tillegg kjøper alle kommuner arbeidsgiverkontroll av Skatteoppkreveren i Indre Namdal (Namsos)		

Forslag til ny organisering:

3 hele stillinger (4 personer) samlokaliseres med en felles Skatteoppkrever på Rørvik evt. Kolvereid.

0,5 stilling til arbeidsgiverkontroll lokaliseres til Leka (må være underlagt den felles Skatteoppkreveren)

Leka kommune krever at den halve stillingen til arbeidsgiverkontroll skal være ansatt i Leka kommune. Vi foreslår derfor at også de andre 4 personene fortsatt skal være ansatt der de er ansatt i dag.

Vi er svært usikker på om den halve stillingen på Leka vil være tilstrekkelig til å utføre så mange kontroller som kravet til oss er (ca 28 kontroller pr år). Alternativet vil da være å kunne kjøpe noen kontroller fra Namsos i tillegg. Vi foreslår uansett at kontrolløren på Leka må prøve å få til et samarbeide med den allerede godt etablerte kontrollavdelingen i Namsos.

Vi anbefaler sterkt at den nye avdelingen på Rørvik/Kolvereid videreføres med de personer som i dag er ansatt på Rørvik og Kolvereid (3 stillinger/4 personer). Vi har da uansett spart inn en halv stilling på skatteoppkreverfunksjonen ekskl. arbeidsgiverkontroll.

Dersom avdelingen på Rørvik/Kolvereid skulle bli redusert, så vil dette føre til at vi ikke har nok folk til å utføre våre oppgaver tilfredsstillende. Dette vil nødvendigvis gå utover innkreivingsarbeidet og dermed gi mindre skatteinngang til kommunene. En slik reduksjon vil da fort gjøre at vinninga går opp i spinninga.

En hovedgrunn til å samlokalisere oss er å gjøre oss mindre sårbar ved fravær og å kunne få til en fornuftig fordeling av arbeidsoppgaver slik at ikke alle trenger å være spesialister på

alt. En reduksjon i bemanninga vil gjøre dette vanskeligere og vi vil fremdeles være svært sårbare ved fravær (ferie, sykdom mm.)

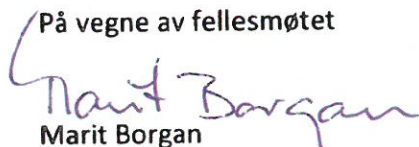
Vi anbefaler istedenfor at en eventuell reduksjon i antall stillinger blir vurdert i forbindelse med naturlig avgang, som trolig vil skje innen få år.

Vi diskuterte også om vi på grunn av publikum, skulle ha kontordager i de kommunene som ikke får hovedkontoret. Vi anbefaler at slike kontordager etableres på Leka. Kontordager på Rørvik/Kolvereid må diskuteres nærmere.

Vi anbefaler at Skatteoppkreverfunksjonen samlokaliseres så snar som mulig etter januar 2017. Januar går fort med til årsavslutning for 2016.

Ser fram til videre arbeide med saken.

På vegne av fellesmøtet



Marit Borgan

Skatteoppkrever Vikna kommune

NOTAT

Økonomiskoversikt skatteoppkrever for kommunene Leka, Nærøy og Vikna

Stillingshjemler	Per desember 2016	Fra 1. mars 2017
Stillingshjemler		
Leka	0,5	0,5
Nærøy	1,5	2,5
Vikna	1,5	0,0
Totalsum	3,5	3,0

Økonomi 2016	Utgift 2016	% av kostnad 2016
Leka		
Lønn og sosiale kostnader	382 000	
Andre kostnader	181 000	
Totalt Leka	563 000	20 %
Nærøy		
Lønn og sosiale kostnader	863 000	
Andre kostnader	225 000	
Totalt Nærøy	1 088 000	39 %
Vikna		
Lønn og sosiale kostnader	911 000	
Andre kostnader	245 000	
Totalt Vikna	1 156 000	41 %
Totalsum	2 807 000	100 %

Økonomi 2017	Utgift 2016	Budsjett 2017
Lønn og sosiale kostnader		
Fastlønn	1 725 000	1 606 000
Arbeidsgiveravgift	95 800	94 800
Pensjon	335 200	304 800
Sum Lønn og sosiale kostnader	2 156 000	2 005 600
Andre kostnader		
Husleie	205 000	185 000
Arbeidsgiverkontroll	235 000	135 000
Andre kostnader	211 000	261 000
Sum Andre kostnader	651 000	581 000
Totalsum	2 807 000	2 586 600

Fordeling 2017	Budsjett 2017	% av budsjett 2017
Leka	310 392	12 %
Nærøy	1 138 104	44 %
Vikna	1 138 104	44 %
Totalsum	2 586 600	100 %

KOMMENTAR

Besparelser

- I 2017 legger man opptil at man utfører en del av arbeidsgiverkontrollene selv. Dette gir totalt en besparelse på kr 100 000 på kjøp av eksterne tjenester.
- Man tar bort 0,5 årsverk noe som gir en besparelse på ca kr 270 000 i reduserte lønnskostnader.
- Husleiekostnaden på kr 70 000 i Viknakommune er tatt ut i 2017. På kortsikt er ikke dette besparelse for Vikna kommune.

Økte kostnader

- Det er lagt inn kr 95 000 i økte lønnskostnader knyttet til lederstilling og lønnsoppgjør 2017.
- Det er lagt inn kr 50 000 i ekstraordinære utgifter som følge av sammenslåingen.
- Det er lagt inn kr 50 000 i økte husleiekostnader i Nærøy kommune.

Arbeidsgiverkontroller

- Leka kommune (3), Nærøy kommune (15) og Vikna kommune (13) har til sammen i 2016 31 pliktige arbeidsgiverkontroller.

Leka, Nærøy og Vikna kommune, 31.03.2017

Rådmennene



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskap	27/17	04.04.2017
Kommunestyret	24/17	20.04.2017

Søknad om tilskudd til markering av Leka kirkes 150-årsjubileum 2017

Saksprotokoll i Formannskap - 04.04.2017

Votering: Rådmannens forslag enstemmig tilrådt.

Innstilling

Søknad fra Leka fellesråd om tilskudd til markering av Leka kirkes 150-årsjubileum i 2017 imøtekommes med kr. 50.0000,-.

Beløpet dekkes over disposisjonsfond kto 2 5600 801.

Rådmannens forslag til vedtak

Søknad fra Leka fellesråd om tilskudd til markering av Leka kirkes 150-årsjubileum i 2017 imøtekommes med kr. 50.0000,-.

Beløpet dekkes over disposisjonsfond kto 2 5600 801.

Hjemmel for vedtak

Saksopplysninger

Leka kirke feirer 150 år i 2017, og dette skal markeres på flere måter i løpet av sommeren og høsten.

Under Herlaugsdagene skal kirka være åpen for besøkende med tilbud om guiding hver dag, til dette søkes kirkeverter som kan være tilstede på dagtid. Pga kirkens verdier kan ikke kirka stå åpen uten at det er ansvarlige verter tilstede.

Friluftsgudstjenesten som vanligvis arrangeres i Steinhytta under Herlaugsdagene flyttes til kirken tirsdag 18.07 kl. 1900.

Selve jubileet skal markeres så nært opp til innvielsesdatoen av kirken som var 27.10.1867 som mulig.

Lørdag 21. oktober holdes en jubileumsgudstjeneste med historisk tilbakeblikk. En visuell gudstjeneste med ulike tablå og dramatisering. Til dette søkes det noe ekstern bistand.

Etter jubileumsgudstjenesten inviterer menighetsrådet til jubileumsmiddag der bla biskop, prost, tidligere prester med flere inviteres.

Søndag 22. oktober holdes jubileumsgudstjeneste i Leka kirke.

Til kirkas 100-årsjubileum ble det utarbeidet et jubileumshefte, dette er tenkt utvidet med innhold fra de siste 50 årene. Heftet er tenkt trykket opp i et visst antall, samt mulighet for digital presentasjon.

Lørdag 23. september vil menighetsrådet i tillegg arrangere en jubileumsbasar i Herlaughallen.

Skole, barnehage og konfirmanter involveres og skal bidra under jubileumsmarkeringen.

Leka fellesråd søker Leka kommune om tilskudd på kr. 50.000,- til markering av 150-årsjubileet.

Vurdering

Det legges ikke opp til en kostnadskrevende markering, men noen utgifter vil det påløpe, bla ekstern hjelp til historisk gudstjeneste, jubileumsmiddag, trykking av hefte mm.

Fellesrådet hadde i sitt budsjettforslag lagt inn kr. 50.000,- til dekning av utgifter i forbindelse med jubileet. Disse midlene ble strøket i revidert budsjett, da fellesrådets tilskudd fra Leka kommune ble lavere enn budsjettet, samtidig med at fellesrådet må dekke inn underskudd fra 2016 i årets budsjett.

Rådmannen anbefaler at fellesrådets søknad om tilskudd til markering av kirkas 150-årsjubileum imøtekommes.

Tilskuddet dekkes over kommunens disposisjonsfond 2 5600 801.
Saldo på dette disposisjonsfondet var pr 31.12.16 kr. 1 086 508,-.

Konklusjon / tilråding

I hht innstilling.

Leka, 27.03.2017

Solveig Slyngstad
rådmann



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskap	28/17	04.04.2017
Kommunestyret	25/17	20.04.2017

Refusjon av kostnader ved graving - Leka sokn

Saksprotokoll i Formannskap - 04.04.2017

Votering: Rådmannens forslag enstemmig tilrådt.

Innstilling

Leka fellesråd tilføres kr. 17.600,- for utgifter til leie av minigraver for graving på kirkegårdene for 2016.

Beløpet dekkes over kto 1475 420 393.

Rådmannens forslag til vedtak

Leka fellesråd tilføres kr. 17.600,- for utgifter til leie av minigraver for graving på kirkegårdene for 2016.

Beløpet dekkes over kto 1475 420 393.

Hjemmel for vedtak

Saksopplysninger

Kirkeloven fastsetter hva som er kommunens ansvar når det gjelder drift av kirke og kirkegårder.

Leka kommune og Leka fellesråd inngikk en tjenesteytingsavtale i stedet for særskilt bevilgning for noen områder, bla regnskapsføring og arbeid som utføres av kirkegårdsarbeider. Leka sokn trekkes av tildelt kommunalt tilskudd tilsvarende det som er prissatt i tjenesteytingsavtalen.

I tjenesteytingsavtalen står det spesifisert at kommunen utfører graving av graver, og sørger for nødvendige maskiner og øvrig utstyr for å utføre dette.

Det leies inn minigraver til dette arbeidet, og faktura er blitt betalt av Leka kommune.

I hele 2016 ble imidlertid faktura for graving sendt Leka fellesråd, og blitt betalt av fellesrådet, tilsammen kr. 17.600,-. Leka fellesråd søker Leka kommune om å få refundert dette beløpet.

Fra 2016 ble det enighet med soknet om at Leka kommune ikke lenger utfører regnskap for soknet pga manglende kapasitet. Leka fellesråd inngikk da avtale med privat regnskapsfirma.

Vurdering

Kostnader for leie av minigraver for graving av graver skal betales av Leka kommune.

Leka fellesråds bytte av regnskapsfirma og endrede rutiner for attestering og anvisning er forklaring på hvorfor faktura ble betalt av fellesrådet og ikke sendt Leka kommune i 2016.

Rådmannen anbefaler at Leka fellesråd tilføres omsøkte beløp på kr. 17.600,-.

Konklusjon / tilråding

I hht innstilling.

Leka, 28.03.2017

Solveig Slyngstad
rådmann



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Kommunestyret	26/17	20.04.2017

Skatteoppkreverfunksjonen 2016

Vedlegg:

- 1 Årsregnskap og årsrapport for 2016 - skatteoppkreveren i Leka kommune
- 2 Kontrollrapport 2016 vedrørende skatteoppkreverfunksjonen i Leka kommune
- 3 Kontrollutvalgets saksprotokoll sak 2017-07

Kontrollutvalgets innstilling til vedtak

- 1) Kommunestyret tar Skatteoppkreverens årsrapport for skatteregnskapet 2016 til orientering.
- 2) Kommunestyret tar Skatteetatens kontrollrapport 2016 vedr skatteoppkreverfunksjonen i Leka kommune til orientering.

Hjemmel for vedtak

Saksopplysninger

Kontrollutvalget behandler hvert år skatteoppkreverfunksjonen med innstilling til kommunestyret.

Total skatteinngang 2016 var kr. 43.421.980,-, en økning på kr. 2.383.546,-.
Av total skatteinngang utgjør kommunens andel kr. 11.579.479,-.

Arbeidsgiverkontroll kjøpes hos Skatteoppkreveren i Midtre Namdal. I 2016 ble det utført 2 arbeidsgiverkontroller, dette utgjør 3,2 % av totalt antall leverandører av LTO i kommunen.

Viser forøvrig til vedlagte dokumenter.

Konklusjon / tilråding

I hht innstilling.

Leka, 06.04.2017

Solveig Slyngstad
rådmann



LEKA KOMMUNE	
Årsaksnr. 2013 / 199	Dok.nr. / 2017
19 JAN 2017	
Ark.kode P	
Ark.kode S	
Avdeling	Saksbeh. BMA
Kassasjef	Gradering K-552

ÅRSREGNSKAP FOR 2016

ÅRSRAPPORT FOR 2016

**SKATTEOPPKREVEREN I
LEKA KOMMUNE**

ÅRSREGNSKAP FOR LEKA KOMMUNE FOR REGNSKAPSÅRET 2016, AVLAGT ETTER KONTANTPRINSIPPET.

Årsregnskap - kommune - sammendrag

Utvalgsriterier: Komm nr: '1755', År: '2016', Hovedbokstype: 'K'

	Valgt år	Forrige år
Likvider	4 925 003	4 623 319
Skyldig skattektreditorene	-503 745	-322 077
Skyldig andre	-16 612	-3 018
Innestående margin	-4 404 643	-4 298 221
Udisponert resultat	-3	-3
Sum	0	0
Arbeidsgiveravgift	-3 141 088	-2 933 028
Kildeskatt mv - 100% stat	0	0
Personlige skatteyttere	-39 461 883	-37 479 143
Upersonlige skatteyttere	-821 736	-620 570
Renter	2 418	-6 082
Innfordring	309	389
Sum	-43 421 980	-41 038 434
Fordelt til Folketrygden - arbeidsgiveravgift	3 141 088	2 933 028
Fordelt til Folketrygden - medlemsavgift	12 324 747	11 349 928
Fordelt til Fylkeskommunen	2 531 680	2 401 174
Fordelt til kommunen	11 579 480	10 708 230
Fordelt til Staten	13 850 465	13 646 074
Krav som er ufordelt	0	0
Videresending plassering mellom kommuner	-5 480	
Sum	43 421 980	41 038 434
Sum totalt	0	0

Leka, 12. januar 2017
Kirsten Pettersen
Skatteopphøver

Forklaring til årsregnskapet

Skatteregnskapet er avlagt etter kontantprinsippet. Skatteregnskapet viser skatter og avgifter mv som er innbetalt i løpet av regnskapsåret.

Innbetalte skatter og avgifter mv er fordelt til kommunen, fylkeskommunen, folketrygden og staten (skattekreditorene), etter gjeldende fordelingstall.

Sumlinjene i årsregnskapet

- **Likvider**

Likvidene i skatteregnskapet består av bankbeholdning for skatt og eventuelt kontantbeholdning.

- **Skyldig skattekreditorene**

Fordelingsoppgjøret til skattekreditorene for desember, står som gjeld i balansen pr. 31.12. Skatteoppkreveren skal utbetale fordelingsoppgjøret til skattekreditorene senest 10. januar.

Dersom dette er et positivt beløp, har skatteoppkreveren en fordring på skattekreditorene. Skattekreditorene skal innbetale dette beløpet til skatteoppkreveren senest 20. januar.

- **Skyldig andre**

Dette beløpet består av uidentifiserte og uplasserte innbetalinger, som ikke er fordelt til skattekreditorene.

- **Udisponert resultat**

Dette skal være et lite beløp som skyldes øreavrunding i skatteregnskapssystemet.

- **Innbetalte skatter og avgifter, Renter, Innfordring**

Dette beløpet er innbetalt arbeidsgiveravgift, forskuddstrekk fratrukket marginavsetning, forskuddsskatt for personlige og upersonlige skattytere, restskatt og overskytende forskudd for personlige og upersonlige skattytere, kildeskatt, samt renter og gebyrer.

- **Fordelt til skattekreditorene**

Dette er innbetalte skatter og avgifter, renter og gebyrer som er fordelt til skattekreditorene.

- **Krav som er ufordelt**

Dette skal være et lite beløp som skyldes øreavrunding i skatteregnskapssystemet.

GENERELT OM SKATTEOPPKREVERENS VIRKSOMHET

Skatteoppkreverkontoret

Ressurser

Ressursfordeling	Årsverk	% -andel fordelt
Antall årsverk som kun er benyttet til		
skatteoppkreverfunksjonen i regnskapsåret	0,5	100 %
Skatteregnskap	0,2	
Innfordring av skatt og arb.giveravgift	0,2	
Arbeidsgiverkontroll	0,1	
SUM	0,5	

Organisering

Kontoret er organisert med skatteoppkrever i ½ stilling (0,5 årsverk), slik det har vært i mange år.

Kontoret er i administrasjonsbygget. Skatteoppkreveren har ikke eget budsjett, og for å delta på møter og nødvendige kurs må det søkes om lov til å delta.

Ressurser og kompetanse.

Skatteoppkreveren har deltatt på kurs i Trondheim i mai: SOFIE:Nekt godskrift av forskuddstrekk, og rapporter i forbindelse med periodisk oppgjør avvikskontroll, SKO-konferanse i Stjørdal 22. og

23. juni, samt 2-dagers fagsamling i Trondheim 9. og 10. november. Økonomi og skatt i Leka,

Nærøy og Vikna har hatt to fellesmøter der vi har drøftet felles utfordringer.

Internkontroll:

Økonomisjefen i Nærøy anviser utbetalinger som skatteoppkreveren i Leka har attestert.

Økonomiavdelingen i Leka godkjenner utbetalinger i bank.

Vurdering av skatteinngangen:

Total skatte- og avgiftsinngang i regnskapsåret: Personlige skattytere: kr. 39.461.883 (2015:

Kr. 37.479.143.)

Upersonlige skattytere : kr. 821.736 (2015: kr. 620.570).

Kommunens andel av skatteinngangen i regnskapsåret var kr. 11.579.479, en økning på

Kr. 871.250 i forhold til regnskapsåret 2015.

Skatteregnskapet**Avleggelse av skatteregnskapet**

Skatteoppkreveren i Leka kommune bekrefter at skatteregnskapet for 2016 er ført, avstemt og avlagt i samsvar med gjeldende forskrifter og retningslinjer, jf. Instruks for skatteoppkrevere av 8. april 2014 § 3-3 nr. 2.

Årsregnskapet for 2016 følger som vedlegg til årsrapporten, og er signert av skatteoppkreveren.

Margin

Margin for inntektsåret 2015.

Innestående margin for inntektsåret 2015, pr. 31.10.2016 kr. 5.014.653

For mye avsatt margin for inntektsåret 2015 « 206.592

Marginprosent

Prosentats marginavsetning: 12 %. Gyldig fra 01.01.2015.

Margin for inntektsåret 2016.

Marginavsetning for inntektsåret 2016, pr. 31.12.2016 kr. 4.404.643.

Gjeldende prosentats marginavsetning: 12 %. Gyldig fra 01.01.2016.

Kommentarer til marginavsetningen:

Det er første gang dette skjer at marginavsetningen er tilstrekkelig til å dekke tilgodebeløpene (for inntektsåret 2015).

INNFORDRING AV KRAV**Restanseutviklingen****Totale restanser og berostilte krav**

Skatteart	Restanse 31.12.16	Restanse 31.12.2015.	Endring i restanse
Arbeidsgiveravgift		39.194	-39.194
Forsinkelsesrenter	35.013	431	+ 34.582
Forskuddsskatt person	0	41.610	- 41.610
Forskuddstrekk		172.200	-172.200
Innfordringsinntekter		231	- 231

Restskatt person	70.608	25.251	+ 45.357
Rentetillegg	416		+ 416
Sum restanse andre krav		468	- 468
SUM RESTANSE	106.037	288.976	

Kommentarer til restansesituasjonen, og utviklingen i restanser

Skatteoppkreveren har oppfylt resultatkravene som er satt av Skatt Midt-Norge pr.31.12.16.

Når det gjelder restskatt person vil kr. 48.057 bli overført til SKO umiddelbart til dekning for to s/y. Alle upersonlige skattytere har betalt utlignet skatt for 2015. Når det gjelder etterskuddspliktige var det 9 skattytere , sum krav kr. 641.394. Skatt på etterskuddspliktige går i sin helhet til Staten.

Skatterestansene er vesentlig redusert. Forsinkelsesrenter kr. 50 er bortskrevet i 2017. Etter at 6. termin utleggstrekk er bokført er forsinkelsesrenter redusert til kr. 30.863.

Restanser eldre år

Inntektsår	Sum restanse	Restskatt – person
2006 – 2009	9.813	9.813

Dette er fordring på personer som er i gjeldsordning. Restanser eldre år pr.31.12.15 er inkludert i Restskatt person øverst på side 3.

Kontoret har ingen krav som var foreldet pr. 31.12.2016.

Kontorets strategi når det gjelder innkreving, har som tidligere år , vært å få innfordret mest mulig av restskattene tidligst mulig etter forfall. Dette gjelder både personlige og upersonlige skattytere.

Lokalkunnskap er en stor fordel når det gjelder hvilke innfordringsgrep som må tas.

INNFORDRINGENS EFFEKTIVITET

Vurdering av kontorets resultat pr. 31.12.2016: Bra! (Dersom restskatteskyldnerne hadde tatt kontakt med sin bank når de leverte selvangivelsen, hadde resultatet blitt ennå bedre!!)

Særnamskompetanse: Ja.

ARBEIDSGIVERKONTROLL

Arbeidsgiverkontroll kjøpes hos Skatteoppkreveren i Midtre Namdal for hvert år.

For 2016 var kravet fra Skatt Midt-Norge 3 kontroller, men skatteoppkreveren i Leka

fant det vanskelig å finne så mange objekter, så skatteoppkreveren i Leka inngikk avtale med skatteoppkreveren i Midtre Namdal om to kontroller for 2016, etter forutgående samtale med Rådmannen i Leka.

Planlagte og gjennomførte kontroller for 2016: 2. Som utgjør 3,2 % av totalt antall leverandører av LTO i kommunen.

Antall arbeidsgivere i Leka er 63.

Antall gjennomførte kontroller i 2016: 2. Som utgjør 3,2 % av totalt antall leverandører av LTO i kommunen.

Antall gjennomførte kontroller i 2015: 0. Sko i Midtre Namdal hadde ikke kapasitet til å gjennomføre kontroller for oss i 2015.

Resultater fra arbeidsgiverkontrollen i 2016: Til sammen 32 arbeidstakere hos to arbeidsgivere er kontrollert.

Vurdering av arbeidsgiverkontrollen: Det er en viktig del av skatteinnfordringsarbeidet at det er en Kontrollordning som fungerer. Det er også viktig å gi gode råd til «nye» arbeidsgivere om hva som er viktig.

Samarbeid med andre kontrollaktører: Nei.

Gjennomførte informasjonstiltak: Vi benytter Leka kommunes informasjonsorgan LEKAPOSTEN (utkommer ca. hver 14. dag) til informasjon om skatt, frister m.v. Vi minner også om når det er tid for å innbetale tilleggsforskudd for å unngå restskatt.

Leka, 18. januar 2017.



skatteoppkrever



Returadresse:
Postboks 6499 Etterstad, N-0606 OSLO

Vår dato
15.02.2017

Din dato

Saksbehandler
Ragnar Høyland

800 80 000
Skatteetaten.no

Din referanse

Telefon
73 86 57 35

Org.nr
991733116

Vår referanse
2016/119492

Postadresse
Postboks 2060
6402 Molde

Kommunestyret i Leka kommune
Leknesveien 67
7994 LEKA

LEKA KOMMUNE	
Ansaksnr 2013/199	Dok.nr /2017
16 FEB 2017	
Ark.kode P	
Ark.kode S	
Avdeling	Saksbeh. PJO
Kassasjonsår	SS nr 8MA

Kontrollrapport 2016 vedrørende skatteoppkreverfunksjonen i Leka kommune

1. Generelt om faglig styring og kontroll av skatteoppkreverfunksjonen

Skatteoppkreverens ansvar og myndighet følger av "Instruks for skatteoppkrevere" av 8. april 2014.

Skattekontoret har faglig ansvar og instruksjonsmyndighet overfor skatteoppkreverne i saker som vedrører skatteoppkreverfunksjonen, og plikter å yte veiledning og bistand i faglige spørsmål. Skattekontoret søker gjennom mål- og resultatstyring å legge til rette for best mulig resultater for skatteoppkreverfunksjonen. Grunnlaget for skattekontorets styring av skatteoppkreverfunksjonen er "Instruks for skattekontorenes styring og oppfølging av skatteoppkreverne" av 1. januar 2014.

Grunnlaget for skattekontorets kontroll av skatteoppkreverfunksjonen er "Instruks for skattekontorenes kontroll av skatteoppkreverne" av 1. februar 2011.

Skattekontoret har ansvaret for å avklare at skatteoppkreverfunksjonen utøves tilfredsstillende i henhold til gjeldende regelverk på følgende områder:

- Intern kontroll
- Regnskapsføring, rapportering og avleggelse av skatteregnskapet
- Skatte- og avgiftsinnkreving
- Arbeidsgiverkontroll

Riksrevisjonen har ansvaret for revisjon av skatteoppkreverfunksjonen. Skatteetaten utfører oppgavene med kontroll av skatteoppkreverfunksjonen.

2. Om skatteoppkreverkontoret

2.1 Bemanning

Sum årsverk til skatteoppkreverfunksjonen iht. skatteoppkreverens årsrapporter:

Antall årsverk 2016	Antall årsverk 2015	Antall årsverk 2014
0,5	0,5	0,5



3. Måloppnåelse

3.1 Skatte- og avgiftsinngang

Skatteregnskapet for Leka kommune viser per 31. desember 2016 en skatte- og avgiftsinngang¹ til fordeling mellom skattekreditorene (etter fradrag for avsetning til margin) på kr 43 421 980 og utestående restanser² på kr 105 987. Skatteregnskapet er avlagt av kommunens skatteoppkrever 12. januar 2017.

3.2 Innkreivingsresultater

Vi har gjennomgått innkreivingsresultatene per 31. desember 2016 for Leka kommune.

Resultatene viser følgende:

	Totalt innbetalt i MNOK	Innbetalt av sum krav (i %)	Resultatkrav (i %)	Innbetalt av sum krav (i %) forrige år	Innbetalt av sum krav (i %) regionen
Restskatt personlige skattytere 2014	1,1	100,00 %	99,00 %	97,29 %	95,82 %
Arbeidsgiveravgift 2015	2,7	99,99 %	99,90 %	99,99 %	99,86 %
Forskuddsskatt personlige skattytere 2015	4,3	100,00 %	100,00 %	100,00 %	99,39 %
Forskuddstrekk 2015	13,5	100,00 %	100,00 %	100,00 %	99,96 %
Forskuddsskatt upersonlige skattytere 2015	0,6	100,00 %	99,90 %	100,00 %	99,97 %
Restskatt upersonlige skattytere 2014	0,3	100,00 %	99,40 %	100,00 %	99,42 %

Det kan bemerkes at alle resultatkravene nådd og at tilnærmet 100 % av sum krav for samtlige skattearter er innbetalt.

3.3 Arbeidsgiverkontroll

Skatteoppkreveren for Leka kommune kjøper arbeidsgiverkontroller av Midtre-Namdals skatteoppkreverkontor.

Resultatet for kommunen per 31. desember 2016 viser følgende iht. skatteoppkreverens resultatrapportering:

Antall arbeidsgivere	Minstekrav antall kontroller (5 %)	Antall utførte kontroller 2016	Utført kontroll 2016 (i %)	Utført kontroll 2015 (i %)	Utført kontroll 2014 (i %)	Utført kontroll 2016 region (i %)
63	3	2	3,2 %	0,0 %	3,6 %	4,2 %

¹ Sum innbetalt og fordelt til skattekreditorene

² Sum åpne (ubetalte) forfalte debetkrav



4. Kontroll av skatteoppkreverfunksjonen

Skattekontoret har i 2016 gjennomført stedlig kontroll av skatteoppkreverkontoret for områdene intern kontroll, innkreving og arbeidsgiverkontroll. Siste stedlige kontroll ble avholdt 6. april 2016. Stedlig kontroll for området arbeidsgiverkontroll ble avholdt ved Midtre-Namdal skatteoppkreverkontor 29. august 2016.

Skattekontoret har i 2016 i tillegg gjennomført kontorkontroll av skatteoppkreverkontoret for områdene skatteregnskap og arbeidsgiverkontroll.

5. Resultat av utført kontroll

- ***Intern kontroll***

Basert på de kontrollene som skattekontoret har gjennomført, finner vi at skatteoppkreverens overordnede interne kontroll i det alt vesentlige er i samsvar med gjeldende regelverk.

- ***Regnskapsføring, rapportering og avleggelse av skatteregnskap***

Basert på de kontrollene som skattekontoret har gjennomført, finner vi at regnskapsføringen, rapporteringen og avleggelsen av skatteregnskapet i det alt vesentlige er i samsvar med gjeldende regelverk og gir et riktig uttrykk for skatteinngangen i regnskapsåret.

- ***Skatte- og avgiftsinnkreving***

Basert på de kontrollene som skattekontoret har gjennomført, finner vi at utførelsen av innkrevingsarbeidet og oppfølgingen av restansene i det alt vesentlige er i samsvar med gjeldende regelverk.

- ***Arbeidsgiverkontroll***

Basert på de kontrollene som skattekontoret har gjennomført, finner vi at utførelsen av arbeidsgiverkontrollen i det alt vesentlige er i samsvar med gjeldende regelverk. Arbeidsgiverkontrollen utføres imidlertid ikke i et tilstrekkelig omfang da det er utført 3,2 % kontroller mot et krav på 5 %.



6. Ytterligere informasjon

Skattekontoret har gjennom sine kontrollhandlinger for 2016 gitt anbefaling som er meddelt skatteoppkreveren i rapport av 26. april 2016. Skatteoppkreveren har gitt tilbakemelding på anbefalingen som er gitt.

Skattekontoret har gjennom sin kontroll av arbeidsgiverkontrollordningen gitt anbefalinger som er meddelt Midtre-Namdal skatteoppkreverkontor i rapport av 14. september 2016. Skatteoppkreverkontoret har gitt tilbakemelding på anbefalingene som er gitt.

Vennlig hilsen

Stein-Ove Hjortland
Fung. avdelingsdirektør
Skatt Midt-Norge

Ida Moen
Fagansvarlig

Kopi til:

- Kontrollutvalget for Leka kommune
- Skatteoppkreveren for Leka kommune
- Riksrevisjonen



SAKSPROTOKOLL

SAK 007/17

SKATTEOPPKREVERFUNKSJONEN 2016

Saksgang	Møtedato	Saksbehandler	Saksnr.	Arkiv
Kontrollutvalget	14.03.2017	Per Helge Genberg	007/17	432-1755-5.3

Kontrollutvalgets vedtak:

1. Kontrollutvalget tar *Skatteoppkreverens årsrapport for skatteregnskapet 2016* til orientering.
2. Kontrollutvalget tar *Skatteetatens kontrollrapport 2016 vedr. skatteoppkreverfunksjonen i Leka kommune* til orientering.
3. Saken oversendes kommunestyret.
4. Kontrollutvalget innstiller på at kommunestyret vedtar:
 - 1) Kommunestyret tar *Skatteoppkreverens årsrapport for skatteregnskapet 2016* til orientering.
 - 2) Kommunestyret tar *Skatteetatens kontrollrapport 2016 vedr. skatteoppkreverfunksjonen i Leka kommune* til orientering.

SAKSBEHANDLING/SAKSGANG:

Saksbehandlers forslag til vedtak

1. Kontrollutvalget tar *Skatteoppkreverens årsrapport for skatteregnskapet 2016* til orientering.
2. Kontrollutvalget tar *Skatteetatens kontrollrapport 2016 vedr. skatteoppkreverfunksjonen i Leka kommune* til orientering.
3. Saken oversendes kommunestyret.
4. Kontrollutvalget innstiller på at kommunestyret vedtar:
 - 1) Kommunestyret tar *Skatteoppkreverens årsrapport for skatteregnskapet 2016* til orientering.
 - 2) Kommunestyret tar *Skatteetatens kontrollrapport 2016 vedr. skatteoppkreverfunksjonen i Leka kommune* til orientering.

Behandling

Forslag i møtet

Ingen

Avstemming

Enstemmig

Endelig vedtak

1. Kontrollutvalget tar *Skatteoppkreverens årsrapport for skatteregnskapet 2016* til orientering.
2. Kontrollutvalget tar *Skatteetatens kontrollrapport 2016 vedr. skatteoppkreverfunksjonen i Leka kommune* til orientering.
3. Saken oversendes kommunestyret.
4. Kontrollutvalget innstiller på at kommunestyret vedtar:
 - 1) Kommunestyret tar *Skatteoppkreverens årsrapport for skatteregnskapet 2016* til orientering.
 - 2) Kommunestyret tar *Skatteetatens kontrollrapport 2016 vedr. skatteoppkreverfunksjonen i Leka kommune* til orientering.

Saksopplysninger

Skatteoppkreverens årsrapport om Leka kommunes skatteregnskap for 2016

Den totale skatteinngangen for året 2016 utgjorde kr. 43.421.980. Tilsvarende tall for 2015 var kr. 41.038.434.

Tallmaterialet er nærmere forklart i årsrapporten.

Skatteetatens kontrollrapport vedr. skatteoppkreverfunksjonen i Leka kommune

Skatteetaten gjennomfører jevnlig kontroll med skatteoppkreveren, og utarbeider hvert år en kontrollrapport som sendes til kommunestyret, med gjenpart til kontrollutvalget.

Grunnlaget er ”Instruks for skattekontorenes kontroll av skatteoppkreverne” av 01.02.2011. Rapporten skal avklare om skatteoppkreverfunksjonen blir utøvd tilfredsstillende i forhold til regelverket på disse områdene:

- Internkontroll
- Regnskapsføring, rapportering og avleggelse av skatteregnskapet
- Skatte- og avgiftsinnkreving
- Arbeidsgiverkontroll

Basert på de kontroller som er gjennomført, finner Skatteetaten at internkontrollen, regnskapsføringen, avleggelsen av skatteregnskapet og innkrevingen ”i det alt vesentlige” er i samsvar med gjeldende regelverk. Arbeidsgiverkontroll er gjennomført i litt mindre omfang enn kravet.

Det er ingen krav til kommunens formelle behandling av kontrollrapporten. Kontrollutvalget har likevel plikt til å følge opp at kommunen ivaretar skatteoppkreverfunksjonen på en tilfredsstillende måte.

Utvalget kan ta rapporten til orientering.



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Kommunestyret	27/17	20.04.2017

Søknad om fritak fra politiske verv - Therese Botnen

Rådmannens forslag til vedtak

Therese Botnen gis fritak fra alle sine politiske verv.
Som ny vara til kontrollutvalget oppnevnes ...

Saksopplysninger

Therese Botnen søkte i epost av 30.03.17 om fritak fra politiske verv. Søknaden begrunnes med at hun har meldt flytting fra kommunen.

Therese Botnen ble valgt inn som 4.vara i kommunestyret for SV, og ble i K.sak 53/15 valgt som 3.vara for AP/SV/V til kontrollutvalget.

Det vises til KommuneLOvens § 15 1 og 2 og § 16 2:

«§15: *Uttreden. Suspensjon.*

1. Den som taper valgbarheten til et folkevalgt organ i valgperioden, trer endelig ut av dette. Hvis tap av valgbarhet skyldes registrert utflytting fra kommunen eller fylkeskommunen for to år eller mindre, trer vedkommende ut av vervet for den tid utflyttingen varer.

2. Kommunestyret og fylkestinget kan etter søknad fritas, for et kortere tidsrom eller resten av valgperioden, den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjøtte sine plikter i vervet.»

«§ 16. *Opprykk og nyvalg.*

2. Hvis medlemmer av kommunestyret eller fylkestinget trer endelig ut eller får varig forfall, trer varamedlemmer fra vedkommende gruppe inn i deres sted i den nummerorden de er valgt hvis organet er valgt ved forholdsvalg. Er et kommunestyre valgt ved flertallsvalg, trer varamedlemmer inn i den nummerorden de er valgt.»

3. Dersom et medlem av et annet folkevalgt organ enn kommunestyre og fylkesting, kommunestyrekomité og fylkestingskomité trer endelig ut, velges nytt medlem, selv om det er valgt varamedlem. Organet skal suppleres fra den samme gruppe som den uttredende tilhørte. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av medlemmene i organet, skal det så langt det er mulig velges nytt medlem fra det underrepresenterte kjønn.

Vurdering

Therese Botnen oppgir flytting fra kommunen som årsak for søknad om fritak.

Folkeregisteret viser at flyttedato var 12.09.2016.

Med dette mister Therese Boten sin valgbarhet og skal gis fritak i hht K.lovens § 15.1. Varamedlemmer til kommunestyret rykker opp.

Det må evt velges ny varamedlem til kontrollutvalget i hht K.lovens § 16.3.

Kontrollutvalget har følgende sammensetning jfr K.sak 53/15 og 5/17:

Medlemmer:

SP Arve Haug, leder

SV Petter Konrad Sandvik, nestleder

SP Kristin Hagen Fjeldstad

AP Bente Martinsen

V Lars Gunnar Thorvik

Varamedlemmer SP:

Inge Olai Nilsen

Louise Holmberg Holand

Felles varamedlemmer AP/SV/V:

Steinar Garstad (SV)

Vidar Furre (V)

Therese Botnan (SV)

Stig Holmstrand

Konklusjon / tilråding

Tidligere oppnevnt valgnemnd bes legge fram forslag i møtet på ny vararepresentant til kontrollutvalget.

Leka, 04.04.2017

Solveig Slyngstad
rådmann



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Kommunestyret	28/17	20.04.2017

Delegering av barnehagemyndighet

Vedlegg:

- 1 Endelig rapport etter tilsyn med Leka kommune som barnehagemyndighet 2016

Rådmannens forslag til vedtak

Med hjemmel i [kommunelovens § 23](#) delegerer Leka kommunestyre rollen som barnehagemyndighet jfr barnehagelovens kap IV til rådmann.

Rådmannen kan delegere vedtaksmyndighet videre.

Hjemmel for vedtak

Bakgrunn for saken:

Fylkesmannen åpnet tilsyn med Leka kommune som barnehagemyndighet gjennom brev av 18.03.16.

Fylkesmannens vurderinger og konklusjoner er basert på skriftlig dokumentasjon og opplysninger fra intervju.

Liste over dokumentasjonsgrunnlag for tilsynet:

- Delegasjonsreglement for Leka kommune
- Leka kommunes organisasjonskart
- Siste årsmelding for Leka kommune – område Leka barnehage
- Årsplan fra Leka barnehager
- Vedtekter fra Leka barnehager
- Møtereferat fra SU-møte
- Saksfremlegg om Bemanningsøkning Leka barnehage fra høst 2016
- I tillegg har Fylkesmannen innhentet opplysninger fra BASIL

Fylkesmannen gjennomførte stedlig tilsynsbesøk i Leka kommune den 13.05.16. Det ble da gjennomført to intervjuer, med følgende personer:

Daværende rådmann Helge Thorsen
Styrer i Leka barnehage

Fylkesmannens konklusjon etter tilsynet:

Leka kommune ivaretar ikke sitt ansvar som barnehagemyndighet på en tilfredsstillende måte. Dette kommer som en følge av at det er en person og et organ som ikke innehar delegering som barnehagemyndighet som sitter med kunnskapen om barnehagene, regelverksforståelsen og som bruker virkemidlene ovenfor barnehagen. Leka kommune som barnehagemyndighet sikrer derfor ikke at barnehagen drives i samsvar med gjeldende regelverk, jf. barnehageloven § 8 første ledd.

Saksopplysninger

Kommunen er barnehagemyndighet med barnehagene de selv eier og for private barnehager. Erfaringer viser at det er en utfordring i mange kommuner å skille mellom rollen som barnehagemyndighet og rollen som barnehageeier. Dobbelrollen stiller store krav til ryddighet, og det er viktig å klargjøre myndighetsrollen.

Barnehagemyndighet skal gi veiledning og påse at barnehagene drives i samsvar med gjeldende regelverk. Barnehagemyndigheten kan kun føre tilsyn med *eierpliktene* som følger av barnehageloven.

Barnehagemyndighet har plikt til å tilby plass i barnehage til barn under opplæringspliktig alder som er bosatt i kommunen, jf. § 12a. Utbyggingsmønster og driftsformer skal tilpasses lokale forhold og behov. Kommunen har rett til innsyn i dokumenter og adgang til barnehagelokaler i den utstrekning dette anses nødvendig for å ivareta kommunens oppgaver.

I Leka kommune har vi kun en kommunal barnehage, ingen private.

Kommunen som barnehageeier har et selvstendig ansvar for at barnehageloven med forskrifter blir oppfylt, mens det er kommunen som barnehagemyndighet som har ansvar for å avklare om tilbudet i barnehagen er lovlig og faglig godt nok.

Barnehageeieren skal fastsette barnehagens vedtekter. Vedtektene skal gi opplysninger som er av betydning for foreldrenes/de foresattes forhold til barnehagen, herunder

- a) eierforhold,
- b) formål, jf. §§ 1 og 1a
- c) opptakskriterier,
- d) antall medlemmer i samarbeidsutvalget,
- e) barnehagens åpningstid.

Vurdering

Leka kommunestyre har i delegasjonsreglementets kap II § 3.5 delegert myndighet av barnehageloven til formannskapet.

At kommunen som barnehagemyndighet skal påse regelverksetterlevelse innebærer at kommunen må ha kunnskap om barnehagene. Videre må kommunen ha kunnskap om regelverket, og da riktig forståelse av regelverket de skal forvalte. Kommunen må aktivt bruke virkemidler så som veiledning og tilsyn, for å påse at barnehagene drives i tråd med barnehageloven og tilhørende forskrifter.

Det at myndighetsrollen formelt ligger til kommunestyret, men reelt sett hos formannskapet bidrar til fravær av veiledning. Barnehagemyndigheten skal ikke bare fatte vedtak i regi av sin rolle. Den skal altså også veilede og påse at barnehagen følger regelverket. Fylkesmannens rapport konstaterer at dette ikke blir ivaretatt av organet som sitter med ansvaret.

Fylkesmannens pålegg i endelig tilsynsrapport:

1. Leka kommune må gi veiledning og påse at barnehagen drives i samsvar med gjeldende regelverk.

Leka kommune må i denne forbindelse se til at:

- a. Kommunen som barnehagemyndighet ivaretar sitt ansvar som barnehagemyndighet jf. barnehagelov § 8, første ledd.

Konklusjon / tilråding

I hht innstilling.

Leka, 06.04.2017

Solveig Slyngstad
rådmann



ENDELIG TILSYNSRAPPORT

Tilsyn med Leka kommune som
barnehagemyndighet 2016

Innholdsfortegnelse

1. Innledning.....	4
2.1 Fylkesmannen fører tilsyn med kommunen som barnehagemyndighet	4
2.2 Tema for tilsyn.....	4
2.3 Om gjennomføringen av tilsynet.....	4
3. Kommunens ansvar	5
3.1 Rettslige krav – barnehageloven § 8 første ledd	6
3.2 Fylkesmannens undersøkelser og vurderinger	6
3.3 Fylkesmannens konklusjon	8
4. Rettslige krav – Forskrift om pedagogisk bemanning §§ 1	9
4.1 Fylkesmannens undersøkelser og vurderinger	9
4.2 Fylkesmannens konklusjon	9
5. Frist for retting av regelverksbrudd.....	9
6. Kommunens frist til å rette	10

Sammendrag

Fylkesmannen i Nord-Trøndelag gjennomfører i 2016 tilsyn med Leka kommune som barnehagemyndighet. Tema for tilsynet er barnehagemyndighetens ansvar overfor barnehager, jf. barnehageloven § 8 første ledd. Hovedpunkter i tilsynet er følgende bestemmelser i lov om barnehager av 17. juni 2005 nr. 64, heretter kalt barnehageloven:

- § 18 første ledd om pedagogiske ledere, samt forskrift om pedagogisk bemanning

Det overordnede målet med tilsynet er å ivareta kvalitet i barnehagen gjennom regelverketterlevelse. Gjennom kontroll med kommunen som barnehagemyndighet sin overholdelse av de rettslige kravene skal eventuell lovstridig praksis avdekkes og rettes opp.

Tilsyn med Leka kommune ble åpnet gjennom brev av 18.03.16. Kommunen er blitt pålagt å legge frem dokumentasjon for Fylkesmannen med hjemmel i kommuneloven § 60 c. Det ble gjennomført stedlig tilsyn 13.05.16.

I denne rapporten blir begrepet «kommunen» benyttet når det er snakk om kommunen som barnehagemyndighet. Er det snakk om barnehageeier vil begrepet «eier» brukes. Dette er i samsvar med hvordan begrepene blir brukt i barnehageloven.

Fylkesmannens konklusjon

Fylkesmannen har avdekket regelverksbrudd under tilsynet med Leka kommune som barnehagemyndighet sett i forhold til barnehageloven § 8 første ledd.

Kommunen har rett til innsyn i sakens dokumenter, jf. forvaltningsloven §§ 18 flg.

1. Innledning

Fylkesmannen har i perioden fra 18.03.16 til dags dato gjennomført tilsyn med temaet barnehagemyndighetens ansvar jf. barnehageloven § 8 første ledd, § 18 første ledd, med tilhørende forskrift om dispensasjon fra pedagognorm § 1.

I denne endelige tilsynsrapporten er det fastsatt frist for retting av regelverksbrudd som er avdekket under tilsynet. **Fristen er 15.februar 2017.**

Dersom regelverksbruddene ikke er rettet innen fristen, vil Fylkesmannen vedta pålegg om retting med hjemmel i kommuneloven § 60 d.

2. Om tilsynet med Leka kommune

2.1 Fylkesmannen fører tilsyn med kommunen som barnehagemyndighet

Fylkesmannen fører tilsyn med kommunen som barnehagemyndighet jf. barnehageloven § 9 annet ledd. Fylkesmannens tilsyn med kommunen som barnehagemyndighet er myndighetsutøvelse og skjer derfor i samsvar med forvaltningslovens regler. Tilsynet skal være preget av åpenhet, likebehandling, etterprøvbarehet og effektivitet. I de tilfeller Fylkesmannen konkluderer med at et rettslig krav ikke er oppfylt, betegnes dette som regelverksbrudd, uavhengig av om det er barnehageloven eller forskrifter fastsatt i medhold av denne som er brutt.

2.2 Tema for tilsyn

Tema for tilsynet er barnehagemyndighetens ansvar jf. barnehageloven § 8 første ledd. Kommunens ansvar vil bli belyst gjennom følgende bestemmelser etter barnehageloven:

- Barnehagens øvrige bemanning, § 18 første ledd
- Forskrift om pedagogisk bemanning, § 1

Formålet med tilsynet er å ivareta kvalitet i barnehagen gjennom regeletterlevelse. Erfaringer fra tidligere tilsyn i Nord-Trøndelag, viser at det er en utfordring i mange av kommunene å skille mellom rollen som barnehagemyndighet og rollen som barnehageeier. Dette er et tema som også er berørt i ulike forskningsrapporter, f. eks Rambølls rapport fra 2012

«Undersøkelse om kommunen som barnehagemyndighet», som omhandler de lokale barnehagemyndighetenes dilemmaer når de er både barnehagemyndighet og barnehageeier. Temaet er også tatt opp i spørreskjema til kommunene, i rapporter og samlinger med barnehagemyndighetene i fylket. På bakgrunn av dette har Fylkesmannen valgt å føre tilsyn med kommunene gjennom temaet kommunens ansvar som barnehagemyndighet, jf. barnehageloven § 8 første ledd.

2.3 Om gjennomføringen av tilsynet

Tilsyn med Leka kommune ble åpnet gjennom brev av 18.03.16. Kommunen er blitt pålagt å legge frem dokumentasjon for Fylkesmannen med hjemmel i kommuneloven § 60 c.

Fylkesmannens vurderinger og konklusjoner er basert på skriftlig dokumentasjon og opplysninger fra intervju.

Liste over dokumentasjonsgrunnlag for tilsynet:

- Delegasjonsreglement for Leka kommune
- Leka kommunes organisasjonskart
- Siste årsmelding for Leka kommune – område Leka barnehage
- Årsplan fra Leka barnehager
- Vedtekter fra Leka barnehager
- Møtereferat fra SU-møte
- Saksfremlegg om Bemanningsøkning Leka barnehage fra høst 2016
- I tillegg har Fylkesmannen innhentet opplysninger fra BASIL

Fylkesmannen gjennomførte stedlig tilsynsbesøk i Leka kommune den 13.05.16. Det ble da gjennomført to intervjuer, med følgende personer:

- Daværende rådmann Helge Thorsen
- Styrer i Leka barnehage

Tilbakemelding fra kommunen på foreløpig rapport

Leka kommune kom med tilbakemeldinger på den foreløpige rapporten. Kommunen hadde ingen kommentarer på funn og vurderinger som Fylkesmannen presenterte i rapporten. Tilbakemeldingen som kommunen kom med viste til endringer og retting som kommunen planlegger å gjennomføre som følge av tilsynet.

Kommunen opplyser at barnehagen har en pedagogisk leder i 100 %. Videre informerer kommunen at det er ansatt en person i 40 % som pedagogisk leder, som skal ivareta ansvaret som pedagogisk leder når styrer har administrativ tid. Dette gir en pedagogisk ledelse på barnehagen som tilsvarende kravet i henhold til lov om barnehager.

Videre beskriver kommunen hvordan det tenkes å organisere barnehagemyndigheten og med dette skrive delegeringsreglement som samsvarer med faktisk delegering. Det blir informert om at dette skal behandles politisk.

3. Kommunens ansvar

Kommunene har fått nye og omfattende oppgaver i barnehagesektoren de senere år og kommunenes myndighetsrolle er som en følge av dette betydelig styrket. I et flertall av kommunene skal barnehagemyndigheten, dvs. kommunen selv, forholde seg både til barnehager som de selv eier og private barnehager. Kommunen vil derfor i enkelte tilfeller

inneha en dobbeltrolle, der den både er godkjennings- og tilsynsmyndighet for egne barnehager. En klargjøring av myndighetsrollen skal bidra til å forebygge en eventuell konflikt mellom myndighetsansvaret og eierinteressene.

3.1 Rettslige krav – barnehageloven § 8 første ledd

Barnehageloven § 8 første ledd lyder: «*Kommunen er lokal barnehagemyndighet. Kommunen skal gi veiledning og påse at barnehagene drives i samsvar med gjeldende regelverk*».

Bestemmelsen presiserer kommunens overordnede ansvar for å sikre at alle barn får et godt og forsvarlig barnehagetilbud.

At kommunen som barnehagemyndighet skal påse regelverksetterlevelse innebærer for det første at kommunen må ha kunnskap om barnehagene. Videre må kommunen ha kunnskap om regelverket, og da riktig forståelse av regelverket. For det tredje må kommunen aktivt bruke virkemidler så som veiledning og tilsyn, for å påse at barnehagene drives i tråd med barnehageloven og tilhørende forskrifter.

Kommunen er et forvaltningsorgan, jf. forvaltningsloven § 1. Dette innebærer at når kommunen som lokal barnehagemyndighet, jf. barnehageloven § 8, utfører myndighetsoppgaver, må den følge forvaltningslovens regler for saksbehandling. Dette inkluderer også kommunen som vedtaksmyndighet. Det er i dette henseende et krav om gyldig delegering, jf. kommuneloven § 6, jf. § 23.

3.2 Fylkesmannens undersøkelser og vurderinger

For å ivareta sitt ansvar som barnehagemyndighet, må kommunen ha kunnskap om hva rollen som barnehagemyndighet innebærer. Den må ha kunnskap om det regelverket de skal forvalte, og riktig kunnskap om det regelverket de skal forvalte. Kommunen må aktivt ta i bruk kunnskapen om regelverket for å kunne veilede og påse at barnehagen driver etter gjeldende regelverk.

På spørsmål hvem i Leka kommune som har myndighet til å fatte vedtak blir det sagt at kommunestyret har tilsynsrollen og rådmann er delegert ansvar for å si opp mislighold av barnehageplass. Fylkesmannen vil bemerke at oppsigelse av plass er en eieroppgave og barnehagemyndigheten har derfor ingen rolle i så henseende. Barnehagemyndigheten vil ha en rolle når det skal tildeles barnehageplass, siden rett til barnehageplass er en plikt myndigheten skal ivareta.

På spørsmål om hvordan Leka kommune har organisert seg med tanke på rollene barnehagemyndighet og barnehageeier blir det svart at myndigheten formelt sett ligger hos kommunestyret og reelt sett ligger den til formannskapet. Fylkesmannen finner ikke i delegeringsreglementet noe om denne delegeringen, noe som er påkrevd etter kommuneloven.

Videre får vi høre fra styrer i barnehagen at barnehagemyndigheten ligger hos rådmann, samtidig som det også blir sagt at det er litt uklarerheter rundt rollene til kommunen. Det blir fortalt at post som skal til myndigheten ofte kommer til styrer, selv om hun har sagt fra om at hun ikke skal ha dette.

Det blir videre sagt at det er uklarerheter i hele organisasjonen hvem som innehar de ulike rollene. Det blir stilt spørsmålsteqn på om kommunestyret i det hele tatt kjenner til at sektoren innehar to roller med ulike oppgaver.

Fylkesmannen ser samtidig at det er uklart hvem som sitter med rollen som barnehageeier. Vi får høre i det ene intervjuet at det er rådmannen, mens i det andre får vi høre at det er rektor på skolen som skal ivareta barnehageeierrollen.

Vi får høre i intervju at det er god dialog mellom rådmann og styrer, hvor styrer opplever at det er enkelt å spørre rådmann. Det blir sagt fra rådmannens side at han stoler på at styrer kan regelverket godt, mens styrer uttrykker at hun mangler litt kompetanse på lover og regler. Det blir også fortalt at de har ukentlige møter hvor også rektor og pleie -og omsorgssjef deltar. Disse møtene blir en arena hvor de kan diskutere tverrfaglige spørsmål, samt ta opp problemstillinger, også knyttet til regelverk.

Det blir sagt at lovendringer blir fulgt opp, og det er gjerne styrer som bringer nyhetene på bane. Samlingene til Fylkesmannen blir viktig kilde til ny kunnskap.

På spørsmål om hvilke kilder kommunen bruker i sitt arbeid med å påse, blir det sagt at de ikke bruker BASIL. De får informasjon fra foreldre og ansatte, samt at rådmann og styrer har jevnligte møter. Fylkesmannen vil bemerke at dette blir for tilfeldig i arbeidet med å påse at regelverket etterleves.

Det blir sagt at det ikke er gjennomført tilsyn på veldig lenge, om noen gang.

Fylkesmannen konstaterer at Leka kommune er uklar når det skal skilles på rollene den innehar på barnehageområdet. Det blir uttrykt usikkerhet om kommunestyret har oversikt over de ulike rollene. Vi ser at det ikke er tydelig for aktuelle personer i kommunen hvem som er hva og innad i organisasjonen sendes post til barnehagemyndigheten til både styrer og rådmann, når det formelt sett skal sendes kommunestyret. Mangel på forståelse på hvilke roller kommunen har, påvirker kommunens evne til å påse regelverket. Kommunen vil ikke ha oversikt over de plikter den som barnehagemyndighet sitter med når det ikke er klarere hvem som skal ivareta ansvaret.

Ansvaret kommunen har etter § 8 første ledd i barnehageloven er å påse og veilede barnehageeiere for å sikre at de driver i tråd med gjeldende regelverk. Det at myndighetsrollen formelt ligger til kommunestyret, men reelt sett hos formannskapet bidrar til fravær av veiledning. Barnehagemyndigheten skal ikke bare fatte vedtak i regi av sin rolle. Den skal

altså også veilede og påse at barnehagen følger regelverket. Fylkesmannen får i sine undersøkelser innblikk i at dette ikke blir ivaretatt av organet som sitter med ansvaret.

Det som bidrar til at kommunen har kunnskap om barnehagen er at det er en rådmann og styrer som, på tross av at de ikke har fått tildelt myndighet og ansvar, har jevnlige møter. Det blir sagt at disse møtene skaper en arena hvor styrer kan ta opp problemer og se på regelverk. Vi får høre at styrer er god på å spørre hvordan hun skal løse ulike problemstillinger.

Det at styrer er den som bringer inn spørsmål på møtene samt at det er styrer som bringer inn endringer i regelverket som må følges opp, gir et bilde av at barnehagemyndigheten ikke ivaretar sin veiledningsplikt på en rettmessig måte. Som veilederinstans må barnehagemyndigheten ha en aktiv veilederrolle, som betyr å ha kunnskap om tilstanden i barnehagen for å vite hva man må ta tak i og veilede om det er behov for dette.

Vi får høre at styrer er usikker på noe av lovverket, samtidig får vi også høre i intervju at rådmann stoler på at styrer kjenner regelverket godt. Tillit er et godt utgangspunkt for samarbeid, men det påser ikke at barnehagen drives etter gjeldende regelverk. Det er veldig bra at kommunen har tillit til styrer, men det fritar ikke kommunen på noe vis dens ansvar for å påse at regelverket følges. Når kommunen tar dette ansvaret, skal den kunne fange opp de tilfeller hvor styrer er usikker og veilede slik at man sikrer at regelverket ikke blir brutt.

Leka kommune er en liten kommune, og dette krever i like stor grad som hos store kommuner klare og tydelige rolleavklaringer, og kompetanse over hva disse rollene innebærer av ansvar.

Fylkesmannen ser at endringene Leka kommune har gitt tilbakemelding om vi gi en mulighet til å ivareta sin rolle som barnehagemyndighet på en måte som er påkrevd etter barnehageloven § 8, første ledd.

3.3 Fylkesmannens konklusjon

Leka kommune ivaretar ikke sitt ansvar som barnehagemyndighet på en tilfredsstillende måte. Dette kommer som en følge av at det er en person og et organ som ikke innehar delegering som barnehagemyndighet som sitter med kunnskapen om barnehagene, regelverksforståelsen og som bruker virkemidlene ovenfor barnehagen. Leka kommune som barnehagemyndighet sikrer derfor ikke at barnehagen drives i samsvar med gjeldende regelverk, jf. barnehageloven § 8 første ledd.

4. Rettslige krav – Forskrift om pedagogisk bemanning §§ 1

§ 1. Norm for pedagogisk bemanning

Det skal være minimum én pedagogisk leder per 14-18 barn når barna er over tre år og én pedagogisk leder per 7-9 barn når barna er under tre år og barnas daglige oppholdstid er over seks timer. I barnehager der barna har kortere oppholdstid per dag, kan barnetallet økes noe per pedagogisk leder.

4.1 Fylkesmannens undersøkelser og vurderinger

På føringene i BASIL så Fylkesmannen at barnehagen hadde 7 småbarn og 11 store barn. Omregnet til store barn blir dette 25 barn. Det betyr at barnehagen skal ha 200 % pedagogisk leder. I BASIL ser vi at barnehagen har 165 % pedagogisk leder. Dette blir bekreftet i intervju, samtidig som det blir sagt at det er lyst ut etter pedagogisk leder i 40 % som en følge av Fylkesmannens tilsyn. Med en ansettelse på 40 % vil barnehagen ha nok pedagogisk ledelse med barnetallet som var pr. 15.12.15.

Nå ved utarbeidelse av endelig rapport har Fylkesmannen fått tilbakemelding om at pedagogisk leder i 40 % er begynt i barnehagen. Det betyr at barnehagen oppfyller kravet til pedagognormen.

4.2 Fylkesmannens konklusjon

Leka kommune påser at barnehagen har oppfyller pedagogisk bemanning jf. forskrift om pedagogisk bemanning § 1.

5. Frist for retting av regelverksbrudd

Fylkesmannen har i kapittel 3 konstatert regelverksbrudd. I denne rapporten gis Leka kommune frist til å rette det ulovlige forholdet, jf. kommuneloven § 60 d.

Frist for retting er 15.februar 2017. Kommunen må innen denne datoen sende Fylkesmannen en erklæring om at det ulovlige forholdet er rettet og en redegjørelse for hvordan regelverksbruddet er rettet.

Dersom forholdet ikke rettes innen den fastsatte fristen, vil Fylkesmannen vedta pålegg om retting. Et eventuelt pålegg om retting vil ha status som enkeltvedtak og vil kunne påklages i henhold til forvaltningslovens regler for dette, jf. forvaltningsloven kapittel VI.

Følgende pålegg er aktuelle å vedta etter utløp av rettefristen i endelig tilsynsrapport:

1. Leka kommune må gi veiledning og påse at barnehagen drives i samsvar med gjeldende regelverk.

Leka kommune må i denne forbindelse se til at:

- a. Kommunen som barnehagemyndighet ivaretar sitt ansvar som barnehagemyndighet jf. barnehagelov § 8, første ledd.

6. Kommunens frist til å rette

Som nevnt i kapittel 5 overfor, er kommunen gitt frist for å rette de ulovlige forholdene som er konstatert i denne rapporten.

Frist for retting er 15.februar.17.

Kommunen har rett til innsyn i sakens dokumenter, jf. forvaltningsloven §§ 18 flg.

Cecilie Halland Aamot

Tilsynsleder

Fylkesmannen i Nord-Trøndelag



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Kommunestyret	29/17	20.04.2017

Revidert møteplan 2017

Vedlegg:

1 Forslag til revidert møteplan

Rådmannens forslag til vedtak

Revidert møteplan for formannskap og kommunestyre vedtas som framlagt.

Hjemmel for vedtak

Saksopplysninger

Kommunestyret vedtok møteplan for formannskap og kommunestyre i desember 2016, sak 112/16.

Formannskapet har i hovedsak sine møter på tirsdager og kommunestyret på torsdager.

Pga fast kontordag i Bindal på tirsdager har Ole Kristian Holand, som fast medlem i formannskapet, meldt forfall til 5 av de 6 første formannskapsmøtene i 2017. På bakgrunn av dette ser man behovet for å endre møtedag på formannskapets møter.

Vurdering

Det er en fordel at formannskapets faste medlemmer har mulighet til å møte i størst mulig grad.

Det foreslås å flytte formannskapsmøtene for resten av året en dag fram til onsdager samme uke. Møtet i juni legges til torsdag samme uke pga møte i Kystgruppen på onsdag. Første møtet i november legges til mandag samme uke pga KS sin høstkonferanse 15-16 november.

Vedlagt ligger forslag til revidert møteplan der også møteplan for kontrollutvalg og Kystgruppen er lagt inn.

Konklusjon / tilråding

I hht innstilling.

Leka, 06.04.2017

Solveig Slyngstad
rådmann

Revidert møteplan 2017

Uke 8
Uke 41

= skolens vinterferie
= skolens høstferie

JANUAR								FEBRUAR								MARS							
	M	T	O	T	F	L	S		M	T	O	T	F	L	S		M	T	O	T	F	L	S
1	2	3	4	5	6	7	8	5			1	2	3	4	5	9			1	2	3	4	5
2	9	10	11	12	13	14	15	6	6	7	8	9	10	11	12	10	6	7	8	9	10	11	12
3	16	17	18	19	20	21	22	7	13	14	15	16	17	18	19	11	13	14	15	16	17	18	19
4	23	24	25	26	27	28	29	8	20	21	22	23	24	25	26	12	20	21	22	23	24	25	26
5	30	31						9	27	28						13	27	28	29	30	31	1	2
APRIL								MAI								JUNI							
	M	T	O	T	F	L	S		M	T	O	T	F	L	S		M	T	O	T	F	L	S
14	3	4	5	6	7	8	9	18	1	2	3	4	5	6	7	22				1	2	3	4
15	10	11	12	13	14	15	16	19	8	9	10	11	12	13	14	23	5	6	7	8	9	10	11
16	17	18	19	20	21	22	23	20	15	16	17	18	19	20	21	24	12	13	14	15	16	17	18
17	24	25	26	27	28	29	30	21	22	23	24	25	26	27	28	25	19	20	21	22	23	24	25
								22	29	30	31					26	26	27	28	29	30	1	2
JULI								AUGUST								SEPTEMBER							
	M	T	O	T	F	L	S		M	T	O	T	F	L	S		M	T	O	T	F	L	S
27	3	4	5	6	7	8	9	31		1	2	3	4	5	6	35					1	2	3
28	10	11	12	13	14	15	16	32	7	8	9	10	11	12	13	36	4	5	6	7	8	9	10
29	17	18	19	20	21	22	23	33	14	15	16	17	18	19	20	37	11	12	13	14	15	16	17
30	24	25	26	27	28	29	30	34	21	22	23	24	25	26	27	38	18	19	20	21	22	23	24
31	31							35	28	29	30	31				39	25	26	27	28	29	30	1
OKTOBER								NOVEMBER								DESEMBER							
	M	T	O	T	F	L	S		M	T	O	T	F	L	S		M	T	O	T	F	L	S
40	2	3	4	5	6	7	8	44			1	2	3	4	5	48					1	2	3
41	9	10	11	12	13	14	15	45	6	7	8	9	10	11	12	49	4	5	6	7	8	9	10
42	16	17	18	19	20	21	22	46	13	14	15	16	17	18	19	50	11	12	13	14	15	16	17
43	23	24	25	26	27	28	29	47	20	21	22	23	24	25	26	51	18	19	20	21	22	23	24
44	30	31						48	27	28	29	30				52	25	26	28	29	27	30	31

Formannskap

17. januar	
7. februar	
8. mars	
4. april	Hovedopptak barnehage/sfo
Onsag 10. mai	
Torsdag 8. juni	Økonomimelding 1. tertial Regnskap og årsmelding 2017 Drøftingsmøte / forberede lokale lønnsforhandlinger
Onsdag 23. august	Lokale lønnsforhandlinger kap. 3
Onsdag 20. september	Formannskapets arbeidsmøte budsjett 2018, og økonomiplan 2018-2021
Onsdag 18. oktober	Økonomimelding 2. tertial Egenbetaling / kommunale avgifter 2018
Mandag 13. november	Budsjett 2018 / økonomiplan 2018-2021
Onsdag 29. november	

Kommunestyre:

26. januar	Kirkeverge orienterer Gjennomgang av forvaltningsrevisjonsrapport PLO
16. februar	Brannsjef orienterer
23. mars	PPT orienterer <i>Referatsak økonomirapport 1. termin</i>
20. april	NAV orienterer Temamøte – arbeidsgiverrollen
18. mai	Interkommunal barnevernstjeneste orienterer
15. juni	Økonomimelding 1. tertial Regnskap og årsmelding 2017 Budsjettkonferanse med budsjettansvarlige
31. august	MNA orienterer <i>Referatsak økonomirapport 3. termin</i>
28. september	
26. oktober	Økonomimelding 2. tertial
23. november	<i>Referatsak økonomirapport 5.termin</i>
07. desember	Egenbetaling /kommunale avgifter 2018 Budsjett 2018 / økonomiplan 2018-2021