

Reglement for klesgodtgjøring

Leka kommune



Saksmappe 2025/228

Vedtatt administrasjonsutvalget 24.02.2026 sak 1/26

Leka kommunestyre 26.02.2026 sak 15/26

Reglement for klesgodtgjøring i Leka kommune

Innhold

1. Formål, definisjon og hjemmel	2
2. Ansatte som omfattes av reglementet.....	2
3. Ansvar og økonomi	3
4. Gjennomføring.....	3
Kommunalt tøy	3
Refusjon for kjøp av fottøy og arbeidstøy.....	3
Refusjonssatser.....	3

1. Formål, definisjon og hjemmel

Formålet med klesgodtgjøring er at ansatte i Leka kommune skal ha tilgang på nødvendig bekledning og utstyr, uten vesentlige praktisk eller økonomisk belastning.

Ansatte må påregne noe utgifter til egne klær.

Med klesgodtgjøring menes i dette dokumentet alle ordninger der arbeidsgiver bidrar til ansattes arbeidstøy.

Klesgodtgjøring er hjemlet i særavtale

SGS 1002 Arbeidstøy og musikkinstrumenter 1.1.2025 – 30.4.2026

Arbeidstøy

Arbeidstaker får som hovedregel utlevert arbeidstøy etter behov. Behovet avgjøres av partene lokalt gjennom særavtale. Ved uenighet om behovet gjelder Hovedavtalen del A § 4-5, jf. § 6-2.

I de tilfeller det er behov for arbeidstøy, jf. ovenfor, men partene er enige om at det er mest hensiktsmessig at arbeidstaker selv skaffer arbeidstøy, skal det gis refusjon for de faktiske utgiftene

Verneutstyr omfattes ikke av dette reglementet, men reguleres av følgende lover og forskrifter:

[Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. \(arbeidsmiljøloven\) - Lovdata](#)

§ 2-3 Arbeidstakers medvirkningsplikt

§ 3-2 (2) Særskilte forholdsregler for å ivareta sikkerheten

[Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning - Lovdata](#)

Kapittel 15. Bruk av personlig verneutstyr

[Forskrift om konstruksjon, utforming og produksjon av personlig verneutstyr \(PVU\) - Lovdata](#)

2. Ansatte som omfattes av reglementet

Tjenesteområdet helse og omsorg:

Alle ansatte som skal bruke arbeidstøy i form av kittel og bukse, skal ha tilgang på dette uavhengig av stillingsstørrelse eller ansettelsesforhold.

Alle tjenesteområder:

For å ha rett til klesgodtgjøring i form av refusjon av utgifter, må den ansatte enten være fast ansatt, eller ha jobbet i midlertidig stilling i et halvt år. Se del 4 om stillinger som gir rett til refusjon.

3. Ansvar og økonomi

Leder på den enkelte arbeidsplass har ansvar for at klesgodtgjøring praktiseres etter dette reglementet.

Leder har ansvar for at nye ansatte blir gjort kjent med bestemmelsene i reglement for klesgodtgjøring.

Kostnadene som følger av klesgodtgjøring, skal belastes det samme ansvars-/tjenesteområdet som den ansatte lønnes fra.

4. Gjennomføring

Kommunalt tøy

Med kommunalt tøy, menes tøy/utstyr som kommunen kjøper inn, vasker og oppbevarer:

Kittel og bukse til ansatte på tjenesteområdet helse og omsorg.

Forklær eller tilsvarende beskyttelse til bruk i undervisning.

Annet:

Kommunen anskaffer brodder for ansatte i hjemmetjenesten.

Ved behov kan kommunen anskaffe annet utstyr til felles benyttelse, for eksempel refleksvester til ansatte i hjemmetjenesten.

Logo

Leka kommune velger en aktør som leverandør av arbeidstøy med kommunelogo.

Refusjon for kjøp av fottøy og arbeidstøy

Ansattes utlegg for kjøp av fottøy og arbeidstøy refunderes fortløpende i løpet av året etter gjeldende satser, og mot dokumentasjon som viser produkt og betaling.

Refusjon ytes i henhold til stillingsstørrelse.

Refusjon skal også ses i forhold til hvor mye den ansatte har vært i jobb, slik at maksimalt refusjonsbeløp reguleres ned dersom den ansatte har hatt sammenhengende permisjoner eller sykmeldinger på to måneders varighet eller mer.

Refusjonssatser

Stillinger som er berettiget til klesgodtgjøring				
Arbeidsplass	Stilling	Kommunalt tøy	Refusjon gis for	Maksimal årlig refusjon ved 100 % stilling kr
Barnehagen	Alle		Yttertøy og fottøy	3 000
Skolen	Lærere og assistenter i 1. - 7. klasse		Yttertøy og fottøy	1 500

	Lærer i praktiske fag	Forkle eller lignende		
	Lærer i kroppsøving		Gymtøy/ badetøy, fottøy	1 500
	Lunsjpersonell	Forkle eller lignende	Fottøy	1 500
Teknisk	Vaktmester	Verneutstyr	Arbeidstøy og fottøy	5 000
	Renholder på sykestua	Kittel og bukse	Fottøy	1 500
	Renholder		Arbeidstøy og fottøy	2 000
Helse og omsorg	Pleiepersonell inne	Kittel og bukse	Fottøy	1 500
	Pleiepersonell ute	Kittel og bukse, brodder	Yttertøy og fottøy	3 000
	Hjemmehjelp		Arbeidstøy og fottøy	2 000
	Kjøkken-personell	Kittel og bukse	Fottøy	1 500
	Vaskeri-personell	Kittel og bukse	Fottøy	1 500
	Lege	Kittel og bukse		1 500
	Legesekretær	Kittel og bukse		1 500
	Helse-sykepleier	Kittel og bukse		1 500

Det åpnes for at klesgodtgjørelsen kan benyttes med dobbel sats hvert annet år innenfor den til enhver tid fastsatte rammen for gjeldende kategori/område.

5. Revisjon

Reglement for klesgodtgjøring revideres minimum hvert fjerde år, og første gang innen utgangen av 2029.

I tillegg skal reglementet revideres når det er nødvendig på grunn av sentrale bestemmelser.