



Lekaposten



Nr. 7/21 16.april 2021

Utgiver Leka kommune

Fotpleier til Leka og Gutvik

6. – 7.mai på Leka og i Gutvik 10.mai.

Bestilling av time til Margareth Edwardsen på tlf 901 52 243.

Gratis henting av jernskrot!

Vi lodder interessen for innsamling av jernskrot våren 2021.

Er det mange nok, kan vi få det til i år også.

Meld din interesse for henting til Leka kommune ved Annette T. Pettersen, 46 88 10 79 eller til annette.pettersen@leka.kommune.no

Har du spørsmål? Ta kontakt.

Har du interesse av å jobbe i Leka barnehage?

Vi har behov for å få inn flere tilkallingsvikarer.

Hvis du har spørsmål eller ønsker å melde interesse, kontakt styrer Linda på telefon 996 97 536 eller personalkontoret ved Kirsti på telefon 979 60 687.

SOMMERJOBB for skoleungdom 2021

Elever ved ungdomsskolen og videregående skole

STRANDRYDDING

Leka kommune søker også i år etter skoleungdom fra 14 år og oppover til ryddeprosjekter i strandsonen.

Arbeidsperioden er uke 26, 27, 28 og 29, det vil si fra 28. juni – 22. juli.

Skriv i søknaden hvilke ukenummer du kan jobbe.

Søknaden må inneholde navn, adresse, fødselsdato, jobberfaring og litt om hvorfor du har lyst til å jobbe med strandrydding.

Søkere som er bosatt i kommunen vil bli prioritert dersom det er flere søkere enn vi kan ta inn.

Søknadsfrist: torsdag 20 mai

Søknaden sendes: annette.pettersen@leka.kommune.no

SKJØTSEL AV KULTURLANDSKAP

Leka kommune søker etter ungdom som ønsker å ta småoppdrag i Leka Utvalgte Kulturlandskap (Skei).

Arbeidsperioden er uke 26, 27, 28 det vil si fra 28 juni -16 juli.

Opgaver er bl.a:

- Vedlikehold/tiltak i Skeisnesset Kultursti og Steinhytta
- Mekanisk bekjempelse av uønskede arter (rynkerose, veitistel, småplanter av sitka)
- Rydding av arealer

Skriv i søknaden når du kan jobbe.

Søknadsfrist: torsdag 20 mai

Søknaden sendes: annette.pettersen@leka.kommune.no



NÅ MÅ VI HOLDE IGJEN HESTENE!

I debatten om vi skal bygge om eksisterende helsesenter eller bygge nytt så tror jeg vi alle er tjent med å vente med sterke meninger og synsinger til faktagrunnlaget er på plass. Blant annet venter vi fortsatt på det økonomiske grunnlaget for både den ene eller andre løsningen. Når dette foreligger vil vi få svar på om vi blir anbefalt å bygge om det gamle, eller å bygge nytt.

I planleggingen av nytt helsesenter har jeg lært utrolig mye. Jeg har lært at vi er en kommune som i større grad enn andre kommuner har basert oss på institusjonsplasser i stedet for omsorgsboliger, - dette i mye større grad enn jeg var klar over. Vi har fått greie på at det i dag finnes teknologi til bruk i både private hjem, i omsorgsboliger og i sykerom som vi for få år siden ikke kunne drømme om. Vi har fått lært mer om kravene som stilles til slike bygninger i dag enn for bare få år siden, dette særlig innenfor områder som brannsikkerhet og energibruk. Uavhengig av hvilken løsning som velges er dette hensyn vi må ta når vi planlegger omsorgstjenestene for framtida. Utviklingen innen sektoren har beveget seg i sjumilssteg siden dagens institusjonsplasser ble tatt i bruk i 2001 (til en kostnad på litt i overkant av 17.mill)

Blir løsningen å bygge om eksisterende bygningsmasse, er det omfattende ombygging vi snakker om. I byggeperioden må vi finne løsninger for sykehjemsbeboerne våre, alt dette er kostnader som må tas inn i regnestykket. Kunnskapen vi har fått så langt gir oss grunn til å tro at vi nå står overfor behovet for å bygge flere omsorgsboliger enn sykehjems plasser. Omsorgsboligene vil ligge i tilknytning til institusjonen å gi en mye større frihet og trygghet for de som vil bo der. I dag trekkes beboerne som har sykehjems plass 85% av pensjonen sin. I en omsorgsbolig vil det være snakk om å betale leie. Alt dette må regnes på. Etter utlysning og anbudsrunde er prosjektledelse nå valgt. Sammen med kommunens fagekspertise innen helse og bygg og valgt prosjektledelse, skal nå kommunedirektøren i gang med arbeidet. De må få alles tillit til å gjøre den jobben. Det som har vært avgjørende for politisk ledelse, har vært at våre beslutninger skal baseres på kunnskap, - nå er jeg trygg på at det vil skje. Ikke minst jeg er spent på hvilke tilrådinger vi får.

Hvor helsesentret skal ligge er for min del et spørsmål om følelser, og det forstår jeg meget godt! Også jeg har trådt mesteparten av mine yrkesaktive liv i helsesentret. Men for meg er ikke plasseringen viktig, men tjenestene vi skal gi, og hvilket alternativ som gir oss best økonomisk uttelling. Vi konkurrerer hver dag om kompetanse. I dette bildet må vi være attraktive for framtidige søkere.

I diskusjonen så langt, blir det hevdet at det planlegges riving av hele helsesentret. I begge rapportene kommunen har fått, anbefales riving av mellombygget. Skulle konklusjonen bli å bygge nytt helsesenter, må vi selvfølgelig lete med lys og lykter etter muligheter for alternativt bruk av den bygningsmassen som kan brukes. Noe av det aller første vi politisk tok tak i, var å beslutte at vi skulle ha en total gjennomgang av våre bygg. Vi har store etterslep på vedlikehold av vår bygningsmasse. Vi står overfor stor investering i skolen vår. Den er av en slik forfatning at vi må gjøre noe, også det haster, bla. Med tanke på luftkvalitet. Det betyr altså store investeringer både i helse og skole. Dette er løft vi må ta sammen! Men her snakker vi ikke om signalbygg, - vi snakker om å planlegge for framtida for innbyggere og framtidig tilflyttere, det handler om at vi skal ha gode og moderne tjenester både for de som mottar dem og for de som skal gi dem. Inntil da tror jeg vi alle er tjent med å holde igjen hestene.

I forrige periode vedtok kommunestyret å bygge helt ny barnehage. Også den gang var det debatt om man skulle bygge nytt eller bygge om det gamle, Mange av de samme argumentene som ble brukt den gang gjelder også når det gjelder nytt helsetun og ny skole. I dag er vi alle stolte av den flotte barnehagen vår.

Befolkningsøkningen i 2020 der Leka toppet statistikken i Nord-Trøndelag håper jeg inderlig ikke var et blaff, men en begynnende trend. Å øke befolkningstallet, få enda flere innbyggere, det er det som skal til for å kunne gi framtidige tjenester til oss alle. Alt dette betinger planlegging og tøffe økonomiske valg.

Leka har nå et positivt omdømme. Som ordfører får jeg stadig henvendelser fra folk som vil bosette seg i Leka. Det er årevis siden det har vært så mange barn i skolen vår. Vi vet også at flere familier kommer flyttende dette året. Problemet er at det ikke finnes steder å bo. Kommunedirektøren og hans stab jobber derfor også med å finne løsninger på dette, slik at kommunen eventuelt kan bygge noen utleieleiligheter for familier i en overgangsfase.

Alt henger i hop. Personlig tror jeg at dersom vi skal lykkes med økt tilflytting må Leka framstå moderne og framtidsrettet. Vi kan ikke konservere oss inn i framtida, vi må utvikle oss inn i framtida. Det er eneste mulighet til å forbli egen kommune.

Elisabeth
Ordfører

REGULERINGSPLAN SKEI HAVNEOMRÅDE

Oppstart av planarbeid - høring av planprogram- Skei Havneområde - Leka kommune

I henhold til plan- og bygningsloven § 12-8, kunngjøres varsel om oppstart av planarbeid og høring av planprogram.

Plan arbeidet gjelder regulering av Skei Havneområde. Målet for planarbeidet er å gi grunnlag for å gjennomføre fremtidige tiltak, som bidrar til en regulert utvikling av ulike områder for samferdsel, nærings- og reiselivsutvikling.

[Planprogrammet finner du her \(PDF, 3 MB\)](#)

Spørsmål og merknader rettes skriftlig innen **19.04.2021** til enten:

- Leka kommune, Leknesveien 67, 7994 Leka eller på epost til post@leka.kommune.no.
- Blom arkitekter, Sverre Gate 7, 7800 NAMSOS eller på epost til roy@arkitektblom.no

Covid-19

Leka kommune anbefaler alle å fortsatt bruke munnbind - fram til 26. april - på butikker og der du ellers møter flere mennesker.

Det er den enkeltes ansvar å selv skaffe seg munnbind. Leka kommune vil allikevel bidra til at dagligvarebutikkene fortsatt kan dele ut gratis munnbind ved besøk på butikkene. Det presiseres at hvert munnbind skal brukes bare én gang, og kastes etter bruk.

Vaksine

Vaksinering mot covid-19 pågår kontinuerlig etter sentralt bestemt prioriteringsrekkefølge.

Slik er status i Leka pr i dag:

- **Gruppe 1** - beboere på sykehjem er ferdig vaksinert
- **Gruppe 2** - aldersgruppen 85 år og eldre er ferdig vaksinert
- **Gruppe 3** - aldersgruppen 75-84 år, her er noen ferdigvaksinert, og i løpet av uke 16 vil alle i denne aldersgruppen ha fått tilbud om 1. dose. Denne gruppen omfatter 60 personer.
- **Gruppe 4** - aldersgruppen 65-74 år vil få tilbud om 1. dose i uke 17. Denne gruppen omfatter over 90 personer. Samtidig med gruppe 4 prioriteres personer i aldersgruppen 18-64 år med underliggende sykdommer. Det er legen som prioriterer rekkefølgen til personer med underliggende sykdommer. Det er sentralt bestemt hvilke underliggende sykdommer som kommer inn under bestemmelsene.
- Samtidig med de prioriterte gruppene er 20 % av vaksinene brukt til å vaksinere utvalgt helsepersonell.

Hvor fort vaksineringen vil kunne gjennomføres avhenger av hvor mye vaksine vi får tilsendt.

Den enkelte vil bli oppringt for avtale om tidspunkt for vaksinering av 1. dose i henhold til prioriteringsrekkefølge. Den dagen du får vaksine blir det avtalt tidspunkt for dose nr 2.

LEDIGE STILLINGER I LEKA BARNEHAGE

Leka barnehage er en kommunal barnehage bygd i 2018, og i dag har vi 23 barn fordelt på storbarns- og småbarnsavdeling. Barnehagen ligger på en fin naturtomt med nærhet til fjell, skog og sjø og er kommunens eneste barnehage. I tillegg til plassen med lekeapparater, har vi også et stort naturområde som er i flittig bruk.

Vi ligger sentralt til på øya Leka og ligger nært fasiliteter som ballbinge, idrettshall/svømmehall, akebakke, bibliotek, turområder og etter hvert også en stor aktivitetspark.

I Leka barnehage satser vi på høy kvalitet i relasjonen ansatte og barn. Gjennom barnehagebasert kompetanseutvikling sikrer vi at personalet utvikler seg sammen med sine kollegaer tett i samarbeid med universitets- og høyskolesektoren. Leka barnehage har fokus på voksenrollen, og hvor viktig den er i alle situasjoner i løpet av barnehagehverdagen. Vi samarbeider godt og tett med foresatte.

LEDIG STILLING SOM 100% STYRER.

Det er ledig 100% fast stilling som styrer i Leka barnehage fra 1.juni 2021. Det kan avtales seinere oppstart. Styrers nærmeste overordnede er kommunalsjef for oppvekst og familie Ivar Hatland.

Søknad:

Send oss søknad vedlagt CV og referanser.

Det stilles krav om godkjent politiattest for alle som jobber i barnehage.

Det blir gjennomført intervju med aktuelle kandidater.

Spørsmål rettes til styrer Linda Hansen Ekrem, 99697536.

Søknadsfrist: 23.april 2021

Søknad sendes: post@leka.kommune.no

LEDIG STILLING SOM 100% PEDAGOGISK LEDER

Det er ledig 100% fast stilling som ped.leder på storbarnsavdeling fra 1.juni 2021. Det kan avtales seinere oppstart.

Pedagogisk leders nærmeste overordnede er styrer. På storbarnsavdelingen er det to pedagogiske ledere.

Søknad:

Send oss søknad vedlagt CV og referanser.

Det stilles krav om godkjent politiattest for alle som jobber i barnehage.

Det blir gjennomført intervju med aktuelle kandidater.

Spørsmål rettes til styrer Linda Hansen Ekrem, 99697536

Søknadsfrist: 23.april 2021

Søknad sendes: post@leka.kommune.no

LEDIG STILLING SOM 100% BARNEHAGELÆRER

Det er ledig 100% fast stilling som barnehagelærer fra 1. august 2021. Barnehagelærers nærmeste overordnede er pedagogisk leder på avdelingen.

Søknad:

Send oss søknad vedlagt CV og referanser.

Det stilles krav om godkjent politiattest for alle som jobber i barnehage.

Det blir gjennomført intervju med aktuelle kandidater.

Spørsmål rettes til styrer Linda Hansen Ekrem, 99697536

Søknadsfrist: 1.juni 2021

Søknad sendes: post@leka.kommune.no

Velkommen som søker hos oss!

Ny medarbeider i Leka kommune – kommunalsjef for oppvekst og familie

18. februar 2021 startet jeg i stillingen som kommunalsjef for oppvekst og familie i Leka kommune. Mitt navn er Ivar Hatland og jeg kommer fra Rørvik. Bortsett fra noen perioder som fisker i ungdomsåra har jeg jobbet innenfor skolesektoren, hovedsakelig i Vikna kommune. Jeg er utdannet lærer fra Levanger- og Tromsø lærerhøgskoler, og jeg har senere videreutdannet meg innen veiledning, ledelse og personalarbeid.

Jeg startet i lærerstilling ved Rørvik skole i 1985, og i perioden 1992 – 2013 var jeg skoleleder ved samme skole - de fleste årene som rektor. I denne perioden bygde vi ut småskoleavdelingen for å kunne ta imot 6-åringene i 1997 og ny skole for trinnene 5. – 10. sto ferdig i januar 2009. Å lede slike utbyggingsprosjekter på vegne av et stort kollegium og 550 elever var både spennende og meget lærerikt. Høsten 2013 ble jeg tilsatt som koordinator for kompetanseutvikling for lærere i grunn- og videregående skoler i Ytre Namdal. Denne stillingen ble finansiert gjennom et samarbeid mellom Nærøy-, Vikna- og Leka kommuner, samt Val- og Ytre Namdal videregående skoler. Jeg har i denne stillingen jobbet mye med utviklingsprosjekter ved skolene i regionen og ikke minst med samarbeid mellom lærere fra ulike skoler for gjensidig kunnskapsdeling og videreutvikling. Blant annet har jeg lokalt ledet grunnskolelærerutdanningen som vi i samarbeid med Nord universitet fikk etablert på Rørvik. Her har også lærere som arbeider i regionens barnehager og skoler kunnet videreutdanne seg i fag som norsk, engelsk, matematikk og innen spesialpedagogikk.

Høsten 2020 ble det lyst ut en spennende stilling i Leka kommune, og etter 7 år i koordinatorstillingen, med mange besøk relatert til skoleutvikling ved Leka barne- og ungdomsskole, kjente jeg at denne stillingen kunne jeg tenke meg å jobbe i. En utviklingsorientert skole og en ny og godt drevet barnehage kjente jeg til, og kontakten med både skole- og barnehagelederne og kommuneledelsen bekreftet en fremoverlent struktur og et ønske om å tilby befolkningen i Leka de beste oppvekstsvilkår og de beste tjenester gjennom tett og godt samarbeid på tvers av tjenesteavdelingene. Dermed søkte jeg stillingen, ble tilsatt og startet i februar.

Jeg har blitt meget godt tatt imot, og jeg ser fram til videre samarbeid med alle som har en eller annen relasjon til oppvekst og familie i Leka kommune.

Folkehelsekoordinator ansatt i Leka kommune

Beate Johansen er ansatt som folkehelsekoordinator i 50% stilling. Siden Beate i dag arbeider 100% på sykestua, vil hennes oppstart i stillingen som folkehelsekoordinator ikke skje før vi har erstattet hennes 50% andel som sykepleier. Det arbeides med den saken.

Hva er en folkehelsekoordinator og trenger Leka kommune en person som ivaretar folkehelsen i kommunen? Man skulle nesten tro at det måtte bli opp til den enkelte innbygger å ivareta egen helse. 1. januar 2021 trådte Folkehelseloven i kraft. Formålet med loven er å bidra til en samfunnsutvikling som fremmer folkehelse, herunder utjevner sosiale helseforskjeller. Loven skal videre «sikre» et folkehelsearbeid som skal fremme befolkningens helse, trivsel, gode sosiale og miljømessige forhold og bidra til å forebygge psykisk og somatisk sykdom, skade eller lidelse.

Kommunenes oppgaver kan mer konkret listes opp slik:

- Kommunen skal fremme befolkningens helse, trivsel, gode sosiale og miljømessige forhold og bidra til å forebygge psykisk og somatisk sykdom, skade eller lidelse, bidra til utjevning av sosiale helseforskjeller og bidra til å beskytte befolkningen mot faktorer som kan ha negativ innvirkning på helsen.
- Kommunen skal fremme folkehelse innen de oppgaver og med de virkemidler kommunen er tillagt, herunder ved lokal utvikling og planlegging, forvaltning og tjenesteyting.
- Kommunen skal medvirke til at helsemessige hensyn blir ivaretatt av andre myndigheter og virksomheter. Medvirkning skal skje blant annet gjennom råd, uttalelser, samarbeid og deltagelse i planlegging. Kommunen skal legge til rette for samarbeid med frivillig sektor.

Dette er en stor oppgave som pålegges kommune-Norge. Administrasjonen og politikerne i Leka kommune har funnet oppgaven så stor, viktig og så krevende, at oppgaven ivaretas best ved å dedikere arbeidet til en person som får i oppgave å følge opp og ivareta lovens intensjon. Folkehelselov eller ikke, et sunt fysisk og psykososialt liv, vet vi fremmer bo- og blilysten i kommunen. Administrasjonen tenker at dette er «vel anvendte penger» da nytten vil bli større enn kostnaden.

Stillingen er budsjettert i kommunens økonomiplan.

Oddvar Aardahl
Kommunedirektør

Ny ansettelse innen Pleie- og omsorgstjenesten

Ansatt ny sykepleier, Roger Kjenes, i 100% stilling, som skal jobbe både i hjemmesykepleien og på sykestua.

Han kommer fra Sømna og har bred erfaring innen faget.

Leie av bolig(er) Leka og Gutvik

Leka Kommune registrer en positiv utvikling og en økt forespørsel etter bolig i kommunen. Kommunen har som arbeidsgiver, også behov for å leie bolig til ansatte og nyansatte og ønsker en oversikt over hva som kan være ledig kapasitet i utleieobjekter for både langtids- og korttids leie. Vi håper derfor å få etablert en base over ledig utleiekapasitet på Leka og i Gutvik og vi ber derfor om at du som eier av potensielt utleieobjekt, tar kontakt med oss. Vi ber om at du melder dette til vårt servicekontor post@leka.kommune.no eller på tlf 74387000. Eller til undertegnede rune.saus@leka.kommune.no

Kommunalsjef for teknisk og eiendom
Rune Saus

Kommunalsjef Teknisk og Eiendom informerer

Undertegnede har nå fungert i stillingen som Kommunalsjef teknisk og eiendom siden 01.11.2020. Perioden fra oppstart, har gått med til å gjøre seg kjent med organisasjonen slik den har fungert tidligere, gjort seg kjent med de ansatte, ansatt nye medarbeidere, samt skaffe en oversikt over tingenes tilstand i kommunen. I tillegg kommer de nye prosjektene som er under planlegging. Jeg ønsker å berømme de ansatte i teknisk som er å forstå som de utførende i den daglige driften, for den jobben de utfører i sitt daglige nødvendige virke. Uten dem ville ikke tjenestetilbudet i kommunen generelt sett kunne vært opprettholdt på det nivået vi har i dag.

Leka Kommune Teknisk og Eiendom, står foran gjennomføringen av mange prosjekter og renoveringsarbeider i de kommende år. Det er store etterslep på vedlikehold avdekket på kommunale bygg, etter utført tilstandskontroll og rapport av Sweco høsten 2020. Ut fra denne rapporten utarbeides det nå en tiltaksplan på prioriterte nødvendige utbedringer av all kommunal bygningsmasse. I tillegg registrer vi behov for vedlikehold/oppgradering på alle kommunale avløpsanlegg. Utførelsen av de enkelte oppgaver, vil bli gjennomført både i egenregi av teknisk og ved konkurranseutsettelse av de noe større oppgavene.

Fagarbeider Stig Erling Johansen (-62) avsluttet sitt ansettelsesforhold hos Leka Kommune 01.03.2021. Vi takker for hans innsats i kommunens tjeneste, og ønsker han lykke til videre. Teknisk avdeling har da i forbindelse med Stig Erlings avgang, lyst ut ny stilling og ansatt Egil Reppen(-55) i stillingen som fagarbeider fom 01.04.2021. Stillingen er justert til å omfatte fagområdet vann- og avløp, da teknisk avdeling har spesielt behov for kompetanse og oppfølging knyttet til dette ved overtakelsen av Gutvik vannverk, i tillegg til ettersyn, kontroll og utbedring av alle avløpsanleggene i kommunen. Egil Reppen er bosatt på Sør-Horsfjord og vi er glade for å ha fått etablert et ansettelsesforhold med bostedsadresse nærme Gutvik, med tanke på oppfølging av vann- og avløp i den delen av vår kommune, i tillegg til de avløpsanlegg vi har på Leka.

I tillegg er teknisk avdeling styrket ved ansettelsen av Rune Svane (-35 år), i et 1-års vikariat fagarbeider fom. 01.05.2021, med mulighet med forlengelse. Rune Svane har utdannelse og erfaring som tømrer, samt innen tekniske fag. Hans kompetanse og erfaring vil bli benyttet i de nevnte renoveringsarbeider samt i den daglige driften. Han er bosatt i Selbu kommune, men har bekreftet å vil sammen med sin familie vurdere flytting til kommunen etter endt prøvetid.

Vi ønsker begge de to nyankomne velkommen i staben.

Prioriterte oppgaver i april mnd.

- Ettersyn/drift alle kommunale bygg (egenregi)
- Sjekk og kontroll og reparasjon avløpsanlegg i Gutvik (egenregi)
- Sjekk og kontroll og reparasjon avløpsanlegg på Leka (egenregi)
- Videreføring utførelse prosjekt servicebygg Solsem (egenregi/innleid)
- Vedlikehold kommunale disponerte veier i overgangen vinter-/sommerdrift

Kommunalsjef teknisk og eiendom
Rune Saus

SMIL-midler 2021

Leka kommune er tildelt en pott på **kr. 250.000** til spesielle miljøtiltak i landbruket.

Hvem kan søke: Tilskudd kan gis til drivere av landbrukseiendom. Eiere av landbrukseiendom kan også søke selv om de leier ut, forutsatt at det er drift med produksjonstilskudd på eiendommen.

Søknad

Søknadsfrist til kommunen er satt til **1. mai 2021**.

Det søkes elektronisk via **Altinn**: [Søk SMIL elektronisk via Altinn](#)

Søknadsskjemaet er lagt opp slik at de fleste etterspurte opplysninger kan fylles direkte inn i skjemaet. Det vil være behov for bruk av vedlegg som utfyllende informasjon (kart, kostnader m.m.).

Følgende tiltak kan omsøkes:

Tilskudd til planleggings- og tilretteleggingsprosjekter. Omfatter planlegging av større SMIL-tiltak.

Tilskudd til kulturlandskapstiltak og forurensingstiltak.

1. Tiltak i kulturlandskapet.

- *Bevare og fremme biologisk mangfold, holde gammel kulturmark i hevd og bekjempe fremmede arter.*
- *Friluftsliv og tilgjengelighet.*
- *Bevare kulturminner og kulturmiljøer (inkl. verneverdige bygninger)*

2. Tiltak mot forurensing.

- *Hydrotekniske anlegg og økologiske rensertiltak*
- *Særskilte bygningsmessige miljøtiltak*
- *Utslipp til luft*

For mer info:

- [«Retningslinjer for prioritering av søknader om tilskudd til spesielle tiltak i jordbrukets kulturlandskap».](#)
- Landbruksdirektoratet: [Tilskudd til spesielle miljøtiltak i jordbruket](#)

Tilskudd til tiltak i beiteområder 2021

Leka kommune er tildelt 50 000 kroner til tiltak i beiteområder i 2021.

Hvem kan søke: Tilskudd gis til beitelag og andre former for organisert samarbeid der det drives næringsmessig beitedrift. Formålet med tilskuddet er å legge til rette for best mulig utnyttelse av beite i utmark, redusere tap av dyr på utmarksbeite og fremme *fellestiltak* i beiteområdene.

Søknad

Søknadsfrist til kommunen er satt til **1. mai 2021**.

Det søkes elektronisk her: [Altinn](#)

Søknadsskjemaet er lagt opp slik at de fleste etterspurte opplysninger kan fylles direkte inn i skjemaet. Det kan være behov for bruk av vedlegg for utfyllende informasjon (kart, kostnader m.m.).

Tilskuddet kan gis til investeringer i faste installasjoner og annet utstyr knyttet til beitebruk i utmark, i tillegg til ulike planleggingsprosjekter som fører til god og effektiv bruk av utmarksbeitene.

For mer info se:

- [«Retningslinjer for prioritering tilskudd til tiltak i beiteområder – Leka 2021»](#)
- Landbruksdirektoratet: [Tilskudd til tiltak i beiteområder](#)

Vinnere av trekning på trimkortene og trimappen 2020.

Disse vant:
20 trimposter eller mer:



Voksen: Inger Johanne Johansen, gavekort Cafeflora kr 500,-
Barn: Gard Kvalø Nilsen, gavekort Leka Lokal Mat kr 500,-

12 eller 15 trimposter

Voksen: Klara Marie Kvaløy gavekort Leka Lokal Mat kr 250,-
Barn: Edvin Helmersen, gavekort Cafeflora kr 250,-

Trekning på alle trimkort:

Marius Solsem, Leka IL caps
Ann Karin Kvaløy, ostehøvel og nøkkelsnor
Gunn-Sissel Haug, paraply
Liss Bodil Haug, ostehøvel og nøkkelsnor
Isabell Hakkebo, Leka IL pannebånd og flaske
Pernille Linga, pennal
Ragnhild Kvalø, Leka IL termokopp
Håvard Nymo, Leka IL termokopp

Trimapp

Mats Kvisterø, gavekort Cafeflora kr 500,-
Silje Eikanger Kvaløy, Cafeflora kr 500,-
Tove Kvaløy, gavekort Leka Lokal Mat kr 500,-
Camilla Aleksandersen, gavekort Leka Lokal Mat kr 500,-
Kristin Hagen Fjeldstad, Leka IL flaske
Anne Tobiassen, Leka IL flaske
Aina Hege Haug, Leka IL caps

Tusen takk til Joker og Coop for sponsing av premier.

Premier kan hentes ved å sende en sms til

Annette T. Pettersen telefon 90 75 79 56 for avtale.

Trimkrus 2020

Savner du trimkruset ditt for 2020?

Send en sms til Annette T. Pettersen, 90 75 79 56 for avtale.

Takk

Tusen takk for oppmerksomheten på min 80 års-dag.

Edny



Gudstjenesteplan

02.mai	Leka kirke	Samtalegudstjeneste ved årets konfirmanter og Johannes Kvangarsnes.
22.mai	Leka kirke	Konfirmasjonsgudstjeneste ved Johannes Kvangarsnes.
15.august	Leka kirke	Konfirmasjonsgudstjeneste ved Johannes Kvangarsnes.

Det er i år åtte konfirmanter i Leka. Det blir derfor to konfirmasjonsgudstjenester for å redusere eventuelle utfordringer med antall gjester i kirken.

Neste utgave av Lekaposten kommer om to uker **fredag 30.april**

Frist for innlevering av stoff er **mandag 26.april**

Redaksjon: Sissel Haug og Kirsti Hoff, tlf. 74 38 70 00 post@leka.kommune.no

AKTIVITETSKALENDER

April

Torsdag 22.	Kl 1030	Kommunestyremøte	Lekatun
Tirsdag 27.	Kl 1500-1730	Rulle – gjenvinningsmottak	NTE-bygg

MAI

Mandag 3.	Kl 1900	Turneteateret – Hei kjære heim	Herlaughallen
Tirsdag 11.	Kl 1500-1730	Rulle – gjenvinningsmottak	NTE-bygg
Tirsdag 18.	Kl 1030	Formannskapsmøte	Lekatun
Tirsdag 25.	Kl 1500-1730	Rulle – gjenvinningsmottak	NTE-bygg

JUNI

Tirsdag 8.	Kl 1030	Formannskapsmøte	Lekatun
Tirsdag 8.	Kl 1500-1730	Rulle – gjenvinningsmottak	NTE-bygg
Torsdag 17.	Kl 1030	Kommunestyremøte	Lekatun
Tirsdag 22.	Kl 1500-1730	Rulle – gjenvinningsmottak	NTE-bygg

Nyttige telefonnummer

Leka kommune, servicekontoret kl. 10.00 – 14.00 tlf 74 38 70 00

post@leka.kommune.no / www.leka.kommune.no

Publikumsåpne kontorer forøvrig kl. 10.00 – 14.00

Lege/ legesekretær 74 38 70 38 kl.1100 – 1200 mandag- fredag

Legevakt 116117

Nødnummer legevakt 113

Politi 02800

Nødnummer politi 112

Brann 110

Tannlege – Ytre Namdal tannklinikk, Rørvik 74 17 60 20

Veterinærvakt 74 39 91 66

Kontakt ved påkjørsel av dyr, Leif Pettersen 95 82 65 28

Leka sykestue 47 50 86 05

Hjemmesykepleien 90 11 05 72

Pasienttelefon, sykestua 47 51 50 10

Helsekoordinator Brita Myrvold 46 91 87 69

Helsesykepleier Gunnhild J. Gutvik 47 05 11 35

Fysioterapeut Arnfinn Holand 99 59 39 67

Kirkekontor 74 39 54 00

Sokneprest Johannes Kvangarsnes 97 13 32 48

Kirkeverge Arild Hestø 90 86 08 14 / ah585@kirken.no

Tilbringertjenesten og handlerute 07 417

Leka Taxi AS 40 69 27 00

Leka vassverk SA, Arve Haug 91 77 85 43

Anders Larsen 91 59 66 96

Skatteetaten; ligningskontor 80 08 00 00

NAV Leka onsdager kl.1000 – 1400 55 55 33 33

Politikontakt for Leka: Anne Mette Selnes 48 99 75 54

Lekaferga 95 73 70 53

Turistinformasjon 74 39 97 70

Fjord Viking (hurtigbåt Leka – Namsos) 48 29 45 60

Midtre Namdal Avfallsselskap 74 28 17 60